

Minutes Half-yearly General Assembly

SHARE

FACULTY ASSOCIATION

Date: Februari 8, 2022

Starts at: 17.00

Location: Eetcafé De Stoep

Oostzeedijk 334

3063 CC Rotterdam

Aanwezigen:

Manon van der Nol

H.T. Manager of Education/ Vice president of the 39th Board of Faculty Association

Fabiënne Geerling

H.T. Secretary of the 39th Board of Faculty Association SHARE

Pieter Wijers

H.T. Treasurer of the 39th Board of Faculty Association SHARE

Annika de Witte

H.T. Manager of Communications of the 39th Board of Faculty Association SHARE

Merlijn Dries

H.T. Manager of External Relations of the 39th Board of Faculty Association SHARE

Anouk Poppe

Ava Hoogenboom

Bieke Vissers

Donna Dekker

Elise Choy

Eva van Schie

Falak Snabel

Femke Stoffels

Geert van Gils

Guus Janssen

Indira Hoek

Jelle Klinkhamer

Jens de Kruijter

Marine Soler

Marjolein Kippers

Martijn van Dam

Mary Nguyen

Maureen van Duin

Melissa Gordijn

Melora Ninkeula

Nisrine Himmit

Noëlle Wolters

Ramon van Aert

Roos Jordens

Samira Chaïm

Susanne Noteboom

Kaina Hooi
Lisa Michiels
Madelon de Groot

Tessa Scholtmeijer
Tobias Franken
Tommi Klarenbeek

Berber Blok sluit aan via Zoom

Jolijn Grimbergen sluit aan via Zoom

Marit Slootweg sluit aan via Zoom

1. Opening door de President

Vice President Manon van der Nol heet alle aanwezigen welkom op de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering, gehouden op 8 februari 2022 in Café de Stoep in Rotterdam. De Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering is geopend om 17:11.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 1 "Opening door de President" en opent tegelijkertijd agendapunt 2 "Aanpassingen op de agenda".

2. Aanpassingen op de agenda

Vice President Manon van der Nol leest de agenda voor en vermeldt dat het agendapunt van Martijn van Dam in overleg geschrapt is omdat dit een aanpassing aan het beleidsplan van het 39^{ste} Bestuur betrof. Hierop wordt teruggekomen onder agendapunt 5.

Vice President Manon van der Nol vraagt of er verder nog aanvullingen of aanpassingen aan de agenda zijn. Femke Stoffels geeft hierop aan dat punt 20 geschrapt kan worden in verband met de afwezigheid van Caitlin Dekkers. Ramon van Aert stelt een vraag vanuit de nog niet gearriveerde Martijn van Dam, namelijk of de stemming over de statuten naar voren gehaald kan worden op de agenda. Vice President Manon van der Nol geeft aan dit in verband met mogelijke tijdsdruk aan het einde van de Algemene Ledenvergadering goed te keuren en verplaatst de stemming naar punt 14, na de pauze. Verder geeft Ramon van Aert aan dat Martijn van Dam graag een sub puntje wilde aanvragen onder agendapunt 10, omdat hij aanmerkingen heeft op de HBW begroting. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat deze aanmerkingen tijdens dit agendapunt gewoon aangedragen kunnen worden en hiervoor geen speciaal sub puntje aan de agenda toegevoegd hoeft te worden.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 2 "Aanpassingen op de agenda" en opent tegelijkertijd agendapunt 3 "Goedkeuring notulen van de vorige ALV gehouden op 15-09-2021".

Maureen van Duin komt binnen om 17:15

3. Goedkeuring notulen van de vorige ALV gehouden op 15-09-2021

Vice President Manon van der Nol geeft aan dat de notulen terug te vinden zijn in de SHARE app en op Canvas en vraagt of iedereen de notulen voor zich heeft. Vervolgens geeft ze iedereen vijf minuten de tijd deze te lezen.

Vice President Manon van der Nol vraagt of iedereen de notulen doorgenomen heeft en of er nog feedback op is. Dit is niet het geval.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 3 "Goedkeuring notulen van de vorige ALV gehouden op 15-09-2021" en opent tegelijkertijd agendapunt 4 "Mededelingen vanuit het Bestuur".

4. Mededelingen vanuit het Bestuur

Vice President Manon van der Nol start met iedereen te bedanken voor hun aanwezigheid. Meerdere onderwerpen zullen deze avond aan bod komen, zoals weergegeven op de agenda. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat als er vragen zijn, deze gesteld kunnen worden door een hand op te steken.

Verder vermeldt Vice President Manon van der Nol dat de Algemene Ledenvergadering gelukkig fysiek doorgang kon vinden. Echter moet wel rekening gehouden worden met de uiterlijke sluitingstijd van de horeca in verband met de huidige Corona maatregelen en dus is er een strakke tijdsplanning. Om deze reden vraagt Vice President Manon van der Nol om discussiepunten kort te houden.

Verder verklaart Vice President Manon van der Nol dat President Merel Buiten afwezig is wegens de revalidatie na een neusoperatie. Om deze reden zal Vice President Manon van der Nol de Algemene Ledenvergadering voorzitten.

Ten slotte vertelt Vice President Manon van der Nol dat Manager of Communications Annika de Witte uit haar rok is gescheurd en om deze reden noodgedwongen een broek draagt.

Vervolgens vertelt Vice President Manon van der Nol dat er geen machtigingen zijn uitgebracht voor de Algemene Ledenvergadering.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 4 "Mededelingen vanuit het Bestuur" en opent tegelijkertijd agendapunt 5 "Update van de vereniging".

Martijn van Dam komt binnen om 17:25

5. Update van de vereniging

Vice President Manon van der Nol zal aan de hand van een PowerPoint presentatie op de gestelde doelen uit het beleidsplan reflecteren.

Grow within the community

Het eerste beleidsdoel is "Grow within the community". Dit doel gaat over het groeien in de community van Rotterdam, en de professionele community. SHARE your Future is een voorbeeld van groeien in de professionele wereld. Manager of Education Manon van der Nol heeft hierin het stokje overgenomen van Nisrine Himmit en de eerste opnames zijn inmiddels achter de rug. Houdt hiervoor vooral de sociale media van SHARE in de gaten. De Health Business Week Commissie heeft overuren gedraaid en zich voortdurend aangepast aan de COVID-19 maatregelen alsof het niets was. Tijdens de eerste promoweek hebben ze al veel tickets weten te verkopen en tijdens de tweede promoweek is een record aantal tickets verkocht, ondanks dat deze promoweek helaas online plaats moest vinden. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat zij de rest van de Health Business Week update aan de commissie zelf overlaat. Verder zal ook tijdens de Lustrum maand aandacht worden besteed aan het groeien binnen de professionele wereld. Echter kan hierover nog niet te veel informatie worden weggegeven aangezien de promotie voor de evenementen nog moet komen.

Daarnaast geeft Vice President Manon van der Nol aan dat zij zelf Health Talks weer heeft opgepakt en dat samen met ESHPM de eerste editie van dit jaar vorm begint te krijgen. Een andere samenwerking met ESHPM op dit gebied zal een alumni event zijn aan het einde van dit academisch jaar. Hier komen studenten samen met alumni, Faculty Association SHARE zal hier een bemiddelende rol in hebben en speelt daarnaast een belangrijke rol in het organiseren van dit event.

Ten tweede ging dit beleidsdoel over je steentje bijdragen in de maatschappij, in de community van Rotterdam. Het 39^{ste} Bestuur staat sinds het begin van hun bestuursjaar in nauw contact met Tessa van NL Cares. De eerste samenwerking was een kledinginzamelingsactie, die helaas gestaakt moest worden vanwege een lockdown, maar inmiddels weer is opgepakt. Daarnaast heeft elk lid de mogelijkheid gekregen om rond de feestdagen een kaartje te sturen naar een eenzame oudere. Ook heeft Manager of External Relations een partnerschap gesloten met Sanquin. Via een Instagram post werden studenten gestimuleerd om iets terug te doen voor de community, namelijk het doneren van bloed. Tijdens de Lustrum maand zal een speciale dag worden ingericht waarop het 39^{ste} Bestuur zich verder zal wijden aan dit beleidsdoel. Bovendien komen er nog meer laagdrempelige acties zoals de kaartjes- en kledingactie aan in de aankomende weken.

Shape SHARE's Society

Ten tweede SHARE (y)our party, of beter gezegd "Shape SHARE's Society". Een beleidsdoel wat in essentie hetzelfde is gebleven maar een andere naam heeft gekregen naar aanleiding van de Wissel ALV.

Begin dit jaar is het 39^{ste} Bestuur druk bezig geweest met het betrekken van studenten bij Faculty Association SHARE. Zo zijn Bestuursleden langs collegezalen geweest en is

volop ingezet op een zo hoog mogelijk aantal inschrijvingen bij de eerste borrels en events. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat zij snel hoopt dat er weer borrels en events georganiseerd kunnen worden waarbij geen rekening gehouden hoeft te worden met een maximum aantal leden. Dit was echter helaas nog niet mogelijk vanwege de COVID-19 maatregelen.

Vice President Manon van der Nol geeft aan dat het 39^{ste} Bestuur in de afgelopen maanden zowel geluk als ongeluk heeft gehad. Het geluk was dat initiatieven als "SHARE your Break" niet nodig waren omdat we niet in lockdown verkeerden en we elkaar fysiek konden blijven zien. Helaas was dat in december en januari anders. Echter is gebleken dat na vier SHARE your Break's hier geen behoefte aan was. Ook Socialize with SHARE had geen animo, de kleine hoeveelheid leden die zich hadden ingeschreven zijn gecontacteerd en alsnog gekoppeld of had hier inmiddels ook al geen behoefte meer aan. Het 39^{ste} Bestuur heeft dus besloten met deze twee initiatieven te stoppen.

Voor de masters stond er in januari een ontzettend leuke activiteit op de planning die helaas plaats zal vinden op een ander moment dit jaar wanneer de COVID-19-maatregelen dit toelaten. Daarnaast zal er tijdens het lustrum een speciale activiteit zijn voor masterstudenten. Verder geeft Vice President Manon van der Nol aan dat wordt gehoopt daarnaast met Health Talks en de Health Business Week veel masterstudenten aan te spreken.

Ook benoemt Vice President Manon van der Nol dat er zeker tijdens de Health Business Week en het Lustrum naar wordt gestreefd om ook niet-leden en introduc e(s) te betrekken bij specifieke activiteiten en op die manier meer mensen kennen te laten maken met Faculty Association SHARE.

Een ander punt dat Vice President Manon van der Nol graag wil aankaarten is het feit dat er dit jaar meer ambassadors zijn aangenomen om de Health Business Week te promoten. Hier is met name voor gekozen om het aantal commissieleden, wat dit jaar lager is dan normaal, te compenseren.

Het contact met andere verenigingen loopt goed. Via Interfaculty en KORF behoudt het 39^{ste} Bestuur contact met andere verenigingen en zijn er onderling samenwerkingen. Ook geeft Vice President Manon van der Nol aan dat het contact met ESHPM, zoals elk ander jaar, gesmeerd verloopt.

Het contact met LOBEG loopt iets minder goed omdat al een aantal keren, net als vandaag, is voorgekomen dat President Merel Buiten en Vice President Manon van der Nol niet aanwezig kunnen zijn bij de vergaderingen. Wel is er binnenkort een online kennismakingsactiviteit om de andere verenigingen beter te leren kennen.

Ten slotte benoemt Vice President Manon van der Nol dat het organiseren van een biercantus binnen SHACEDO is gecancelled wegens de beperkte financiële middelen van de andere verenigingen en de beperkende corona maatregelen.

Luminous Lustrum

Vice President Manon van der Nol geeft aan nog niet te veel te willen verklappen over de activiteiten die op de planning staan in de Lustrum maand. Wel kan ze met overtuiging zeggen dat de aankomende Lustrum Trip, de Lustrum merch en de

Lustrum maand fantastisch zullen worden. Ook zijn alle commissies keihard bezig om van hun bijdrage aan het Lustrum iets groots te maken.

Verder benoemt Vice President Manon van der Nol nog kort de vormgeving van de almanak. De almanak begint al goed vorm te krijgen en de Marketing & Almanak Commissie heeft al veel stukjes mogen ontvangen. Ook wordt er volop op ingezet dat de Lustrum merch ruim voor het Lustrum bij de leden binnen zal zijn, zodat zij deze tijdens de activiteiten kunnen dragen.

Tijdens het Lustrum zullen oud-leden en oud-Bestuursleden worden betrokken, zullen banden met andere verenigingen worden versterkt en ook zal veel samen worden gewerkt met ESHPM om van zowel hun Lustrum, als dat van Faculty Association SHARE, iets moois te maken.

Vice President Manon van der Nol vervolgt haar verhaal richting de updates binnen de bestuursfuncties. Verder geeft zij aan dat zij zelf de update van President Merel Bouter zal voorlezen in verband met haar afwezigheid.

President Merel Bouter geeft aan dat het erg goed met haar gaat en ze erg gemotiveerd is om het beste naar boven te halen. Ondanks de invloed van COVID op het bestuursjaar is President Merel Bouter van mening dat er goed mee om wordt gegaan. Ze geeft verder aan dat ze veel contact heeft met broertjes- en zusjes verenigingen. KORF is een waardevolle bron van informatie en elke vereniging draagt hier haar steentje bij. Ook helpen de verenigingen elkaar en zo heeft President Merel Bouter als voorbeeld de Ski Trip. Vragen omtrent deze reis kon ze binnen KORF stellen en hier heeft ze veel aan gehad. Verder Interfaculty, wat een ontzettend gezellige groep is die onderling samenwerkt om onder andere het gala te organiseren. Het gala is echter helaas verplaatst naar een later moment in het jaar in verband met de huidige corona maatregelen. Het Interfaculty feest gaat dit jaar helaas niet door omdat het vinden van een datum niet mogelijk was. Het gala zal om deze reden op de oorspronkelijke datum van het feest plaatsvinden. Wel hoopt Interfaculty tijdens de Eurekaweek, net als vorig jaar, een mooi feest neer te zetten dat past binnen de maatregelen. Ook benoemt President Merel Bouter het contact met LOBEG dat helaas moeizaam verloopt. Dit jaar hebben President Merel Bouter en Vice President Manon van der Nol nog maar één keer kunnen aansluiten. Wel wordt gekeken naar een moment waarop alle besturen elkaar kunnen ontmoeten op informele wijze. Ook is al sprake geweest van eventuele samenwerkingen binnen LOBEG waar leden elkaar kunnen ontmoeten. Echter zal dit idee dit jaar erg lastig worden in verband met de drukke jaarplanning en de geplande lustrumactiviteiten. Het 39^{ste} Bestuur zal dit initiatief natuurlijk wel doorgeven aan het volgende bestuur. Ten slotte de Lustrum Commissie, waarbinnen het ook erg goed gaat. President Merel Bouter verklaart dat de commissie hard aan het werk is, wat echter soms een uitdaging is zonder recente overdracht. De commissie komt er toch goed uit met elkaar. Tijdens het beleidsweekend zijn veel stappen gezet waarover voorzitter van de commissie Elise Choy zo dadelijk meer over zal vertellen. Wel ziet het ernaar uit dat het lustrum fysiek doorgang kan vinden. Echter is de commissie wel bezig met COVID alternatieven. Daarnaast benoemt President Merel Bouter dat er ook voor tijdens het lustrum samenwerkingen zijn met ESHPM. Tijdens het lustrum zal tevens een speciale

editie van de jaarlijkse OT-activiteit plaatsvinden. President Merel Buitter en Secretary Fabiënne Geerling zijn druk geweest met het opsporen van ongeveer honderd oud bestuursleden waarvan de gegevens niet in het oud-besturen bestand stonden. Deze personen zijn gecontacteerd en op deze manier hoopt het 39ste Bestuur dit jaar een mooie editie neer te kunnen zetten.

Vervolgens geeft Vice President Manon van der Nol het woord aan Secretary Fabiënne Geerling voor haar update.

Secretary Fabiënne Geerling geeft aan dat het binnen haar functie goed gaat en dat zij nog steeds erg blij is met haar plekje binnen het bestuur. Aan het begin van het jaar had zij voor zichzelf een aantal dingen op een rijtje gezet die zij belangrijk achtte. Eén daarvan was het tijdig reageren op mails, waarbij een termijn van een dag een mooie inschatting bleek. Secretary Fabiënne Geerling vertelt dat dit voor haar erg goed werkt en zij er tevreden mee is dat dit vaak ook lukt. Verder heeft Secretary Fabiënne Geerling voor de opzeggingen van lidmaatschappen een duidelijk overzicht gemaakt waarin zij bijhoudt wie zich afmeldt bij de vereniging en ze op die wijze tijdig uit LBS kan verwijderen. Wat betreft de jaarplanning geeft Secretary Fabiënne Geerling aan dat zij deze nog wekelijks aanpast aan de actuele maatregelen. Ook wordt geprobeerd zoveel mogelijk activiteiten toch fysiek doorgang te laten vinden door deze bijvoorbeeld op een vrijdag plaats te laten vinden. Met betrekking tot de HBW en Ski Trip 2023, verwacht Secretary Fabiënne Geerling over een aantal weken de conceptroosters van de tentamens van het jaar 2023 te ontvangen zodat de data van deze events vastgelegd kunnen worden. Daarnaast geeft Secretary Fabiënne Geerling aan dat zij, zoals net al verteld, samen met President Merel Buitter al druk bezig is met het brainstormen over de oud-besturen activiteit. Er zijn veel contacten gelegd via LinkedIn en het ziet ernaar uit dat de aankomende lustrum versie van de oud-besturen activiteit een hoge opkomst zal hebben. Secretary Fabiënne Geerling geeft aan hier heel enthousiast over te zijn. Tussendoor houdt Secretary Fabiënne Geerling zich bezig met het schrijven van almanak stukken voor andere verenigingen. Aan het begin heeft zij hiervoor wat hulp gekregen van Manager of External Relations Merlijn Dries om deze stukjes specifiek en leuk aan te kunnen laten sluiten op de betreffende verenigingen en hun gekozen thema. Echter geeft Secretary Fabiënne Geerling aan dat ze er nu goed zelf uitkomt en ze het leuk vindt om te doen. Ook ziet Secretary Fabiënne Geerling via groepschats met de secretarissen en het Algemeen Lid van Bestuur uit de betreffende commissies toe op de AVG. Ten slotte benoemt Secretary Fabiënne Geerling nog de Lustrum Trip. Het organiseren van een lustrumreis in COVID tijden is een enorme uitdaging maar dat maakt het ook leuk. De meiden uit de commissie werken keihard en zetten zich goed in om een mooie reis neer te gaan zetten in maart. Wegens afwezigheid van voorzitter Zita Keuleers zal manager of non-study related activities Eva van Schie van de commissie hier later nog wat meer over vertellen.

Treasurer Pieter Wijers neemt voor zijn update het woord door te vertellen dat hij zich bezighoudt met de financiën van Faculty Association SHARE op orde te houden en te zorgen dat de boekhouding up-to-date is. Ook zijn er al twee checks geweest door de

Kascommissie en dit contact loopt naar zijn mening verder goed. Verder geeft Treasurer Pieter Wijers aan dat er vorig jaar is overgestapt naar Exact Online en dus dit jaar de eerste keer dat er een boekjaar afgesloten werd en een nieuwe geopend moest worden. Na aardig wat gepuzzel met transacties die in het huidige boekjaar moesten vallen is het gelukt het vorige boekjaar goed te sluiten en goed te beginnen aan het nieuwe boekjaar. Uiteindelijk is dit dus succesvol gelopen. Dit stappenplan zal ook worden overgedragen naar de volgende penningmeester. Daarnaast vertelt Treasurer Pieter Wijers dat hij de zoektocht binnen Exact Online gestart naar welke functies nog meer bruikbaar kunnen zijn naast degene al gebruikt worden. Het incassocontract moet dit jaar ook gewijzigd worden en ondertussen heeft Treasurer Pieter Wijers al geïnventariseerd bij de bank wat de mogelijkheden zijn dus dit proces is inmiddels in werking gezet.

Verder is de verwachting dat er binnenkort veel facturen zullen binnenkomen voor de Health Business Week omdat het overgrote deel nog niet ontvangen is. Daarnaast zal veel acquisitie geld binnenkomen aangezien recentelijk een aantal facturen zijn verstuurd. Door meer inkomsten van onder andere de HBW en acquisitie geeft Treasurer Pieter Wijers aan dat hij alvast aan het kijken is naar het lokaliseren van deze extra inkomsten. Mochten mensen hiervoor goede ideeën hebben dan mogen ze Treasurer Pieter Wijers benaderen.

Als laatste heeft Treasurer Pieter Wijers samen met de Ski Trip commissie een uiterst succesvolle trip georganiseerd naar Val Thorens. Hierover zal voorzitter Madelon de Groot later meer vertellen.

Manager of Education Manon van der Nol neemt vervolgens weer het woord en geeft aan dat het persoonlijk erg goed met haar gaat. Op het moment is het schipperen tussen twee functies tegelijkertijd, maar oefening baart kunst en met de hulp van haar bestuursleden komt het allemaal goed. Manager of Education Manon van der Nol geeft aan het afgelopen halfjaar bezig te zijn geweest met een aantal dingen. Om te beginnen heeft zij meerdere vergaderingen bijgewoond over de herinrichting van de onderwijsraad. Er zijn grote stappen gemaakt om deze te implementeren in het masterprogramma, maar alles staat nog in de kinderschoentjes, dus daar kan Manager of Education Manon van der Nol verder nog geen uitspraken over doen. Manager of Education Manon van der Nol ervaart dat de onderwijscoördinatoren bereid zijn mee te denken om dit plan te realiseren en zij geeft aan dit erg fijn te vinden. Manager of Education Manon van der Nol heeft daarom de hoop dat zij dit jaar de basis goed kan leggen. De huidige onderwijsraad heeft al twee meetings gehad die goed zijn verlopen en waarbij nuttige informatie is vergaard. Zo ziet Manager of Education Manon van der Nol dat de studenten met goede punten komen en constructieve kritiek leveren wanneer dat gevraagd wordt. Een kleine sidenote hierbij is wel dat er een vage grens tussen de onderwijsraad en het studentenpanel is ontstaan, een knelpunt waar Manager of Education Manon van der Nol verder dit jaar mee aan de slag zal gaan om dit voor volgend jaar te voorkomen.

Verder is het verplichte onderwijs tijdens SHARE activiteiten versoepeld. Zo kunnen leden maar maximaal een tutorgroep missen tijdens een reis en bestaat de optie om de tijd van een tutorgroep te verplaatsen naar een tijd dat er geen activiteit is, bijvoorbeeld

tijdens de Lustrum maand. Manager of Education Manon van der Nol geeft aan dat dit voor huidig schooljaar de afspraken zijn maar dat zij bezig is om dit een duurzame afspraak te maken met ESHPM. Op deze manier ervaren leden een minder grote drempel om aan onze activiteiten mee te doen, iets waar zowel SHARE als de studenten veel baat bij hebben.

Daarnaast geeft Manager of Education Manon van der Nol aan plaats te nemen in de Council. Er hebben al een aantal overleggen plaatsgevonden, waar veel dingen besproken werden zowel gerelateerd aan studenten als dingen waar Manager of Education Manon van der Nol minder haar mening over kan geven door gebrek aan informatie. Aan het begin vond Manager of Education Manon van der Nol het daarom lastig om input te leveren maar toch geeft zij ook aan een groei doorgemaakt te hebben op dit vlak.

Verder vertelt Manager of Education Manon van der Nol dat zij erg blij is met haar commissie. Ondanks dat Manager of Education Manon van der Nol vorig jaar ook plaats heeft mogen nemen in de Events Commissie geeft zij aan dat dit jaar erg anders is. Voorzitter Roos Jordens zal straks meer details bespreken.

Over het algemeen genomen, merkt Manager of Education Manon van der Nol dat zij in de afgelopen maanden echt gegroeid is binnen haar functie, binnen bestuur en binnen ESHPM. Waar het op het begin veel aftasten en uitzoeken was met menig appje en belletje naar voormalig Manager of Education Nisrine Himmit, is dat nu minder en begint Manager of Education Manon van der Nol zelf dingen te ontdekken en haar eigen draai eraan te geven.

Manager of Communications Annika de Witte vervolgt dit agendapunt met haar update. Zij geeft aan dat zij binnen het afgelopen halve jaar binnen haar functie veel plezier te hebben gehad, ook binnen het bestuur. Manager of Communications Annika de Witte heeft dertig posts geplaatst en vierenvestig story's gedeeld op Instagram. Afgelopen maandag is de eerste Members of SHARE online gekomen en volgende week zal de eerste Memories of SHARE verschijnen, zeker een aanrader om te lezen. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat zij aan het begin moeite heeft gehad met de huisstijl maar na een meeting met voormalig Manager of Communications Indra Hoek weet zij goed haar eigen weg te vinden. Daarnaast vertelt Manager of Communications Annika de Witte dat zij de afgelopen tijd druk is geweest met de HBW winstverdeling en winstverdeling van het 38ste Bestuur. De winstverdeling van de HBW is helemaal af. De winstverdeling van het 38ste Bestuur laat wat langer op zich wachten maar Manager of Communications Annika de Witte geeft aan druk bezig te zijn met de video templates samen met PanArt. Het contact met PanArt verloopt enorm prettig. Ze zijn makkelijk bereikbaar en samen kunnen we snel problemen oplossen.

Ook laat Manager of Communications Annika de Witte zien hoe het er met de app voor staat, aan de hand van een PowerPoint presentatie. Het aantal leden dat gebruikmaakt van de app is 167, waarop Manager of Communications Annika de Witte aangeeft dit te willen verhogen. De app wordt vooral gebruik om foto's direct op te kunnen slaan in de galerij. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat zij samen met leden via de anonieme suggestion box wil kijken naar de wensen van leden met betrekking

tot de app. De eerste focus met de app ligt bij het verbeteren van hoe de app georganiseerd is om deze logischer te maken en daarmee gebruik te verbeteren. Verder vertelt Manager of Communications Annika de Witte dat de Marketing & Almanak commissie de Lustrum merch uitgebracht heeft. Voor de almanak heeft de commissie de verdeling van de inhoud af en zijn er templates gemaakt voor de meeste pagina's. Verder is er aan oud besturen en alle broertjes en zusjes verenigingen gevraagd een stukje te schrijven voor in de Almanak. Er staat nog een enquête op de planning dat verstuurd zal worden naar alle leden zodat zij ook kunnen bijdragen aan het mooie boekwerk. Ook zullen de commissies gevraagd worden om een bijdrage te leveren.

Met de Academic commissie geeft Manager of Communications Annika de Witte aan nu twee geslaagde events te hebben gehad. Een ervan is op het laatste moment omgezet naar een online event wegens Corona en de pubquiz laatst kon uiteindelijk toch fysiek plaatsvinden.

Ten slotte benoemt Manager of Communications Annika de Witte de Committee Clash. Ook toont zij hierbij de huidige tussenstand. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat de tussenstand na vanavond weer erg zal veranderen wegens de driedubbele punten voor aanwezigheid op de ALV.

Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat hij zich zo flexibel mogelijk heeft proberen op te stellen het afgelopen half jaar. Flexibel tegenover de partners van SHARE, flexibel tegenover de huidige gang van zaken en flexibel tegenover het Bestuur. Met deze dynamische houding in gedachte heeft Manager of External Relations Merlijn Dries het afgelopen jaar vol enthousiasme de acquisitie van SHARE draaiende mogen houden en heeft hij samen met de Health Business Week Commissie de voorbereidingen voor de 11^e editie van de Health Business Week mogen treffen. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat de acquisitie van SHARE op volle toeren draait. De zogenaamde 'acqui-trein' raast meedogenloos over acquiland en is nog lang niet uitgeblust. Hoewel aan het begin van de rit sprake was van wat opstartproblemen kan men nu zeggen dat de trein record snelheden bereikt. Genoeg over treinen, laten we het over partners hebben. Deze zijn mede door het positieve contact dat zij met voorgangers van Manager of External Relations Merlijn Dries gehad hebben erg enthousiast over de manier waarop SHARE zaken bedrijft.

Op acquisitie gebied hebben er dit jaar zowel uitbreidingen als teleurstellingen plaatsgevonden. Teleurstellingen zijn bijvoorbeeld het feit dat Chipsoft na jarenlange betrokkenheid uit het niets de stekker eruit heeft getrokken en het feit dat Kooyenga na een lange periode van enthousiasme op het laatste moment stopte te wensen betrokken te zijn bij SHARE. Gelukkig staan tegenover elk verlies een aantal overwinningen, zo is er uitgebreid bij onder andere PART zorg, ViaMedica, Gzicht, Novo Nordisk, Q-Talent, COPPA Waarneemassistent, Zorgwerk, M&I Partners, Care Effect, Timeff, Tevo Studiebegeleiding en CaleidoZorg en sinds vanmorgen Zorgwerk. Een partner die erbij is gekomen waar geen geld aan is verdiend is Sanquin. Een van de beleidsdoelen van het 39ste Bestuur was om ons in te zetten voor de gemeenschap, zoals Manager of Education Manon van der Nol al eerder vertelde. Dit was een van de

oorzaken om Sanquin bij SHARE te betrekken. Nog even een oproep aan alle luisteraars: begin met het redden van mensenlevens door te doneren! Al deze uitbreidingen samen hebben ervoor gezorgd dat het oorspronkelijke target van € 9.500,- verhoogd is en momenteel op €16.000,- staat. Het eerste target is inmiddels behaald aangezien het huidige binnengehaalde bedrag op €14.100,- staat, een record voor SHARE. Dit staat gelijk aan ruim 149% van mijn oorspronkelijke target. Zoals Treasurer Pieter Wijers en Manager of External Relations Merlijn Dries vaak tegen elkaar zeggen: 'RIP de acqui'. De rest van dit academisch jaar zal Manager of External Relations Merlijn Dries zich inzetten om het binnengehaalde bedrag nog verder te verhogen, het huidige positieve contact met de partners te verlengen, de bij de Health Business Week betrokken bedrijven ook bij SHARE te betrekken en onderzoek te doen naar de mogelijkheden omtrent een nieuwe hoofdsponsor. Lopende projecten op dit moment zijn PinkRocade, de Erasmus Alumni Club en BeterDichtbij.

Dan de Health Business Week. Ook op dit punt staan de zaken er goed voor. De binnengehaalde acquisitie voor de Health Business Week ging al snel door het dak. Al voor de deadline werd het record dat de Health Business Week commissie in 2020 heeft neergezet verbroken met maar liefst 34%. Het totale acquisitie bedrag voor de Health Business Week staat nu op €60.925,-. Met 43 betrokken bedrijven kan gesproken worden over een recordaantal deelnemende bedrijven. Ook is het recordaantal inschrijven uit 2020 verbroken. Door de onzekerheid of de Health Business Week fysiek of online plaats zou vinden heeft de HBW commissie zich met man en macht ingezet om de ticketverkoop te stimuleren. Momenteel zijn er al meer dan 350 tickets verkocht, ook dat is een record. Hoe de zaken er nu voor staan zal de Health Business Week fysiek plaats kunnen vinden.

Dit jaar is er ook voor gekozen om meer ambassadeurs te werven. Dit omdat er dit jaar meer activiteiten dan normaal zijn en het 39ste Bestuur graag meer leden zich actief zien inzetten voor SHARE.

Dit alles zou niet mogelijk zijn geweest zonder de Health Business Week commissie dat functioneert als een goed geoliede machine. Waar er tussen de verschillende onderdelen als Marketing, Acquisitie en de overige functies goed contact is wordt ook binnen de teams goed samengewerkt. Doordat iedereen zich ijverig inzet voor haar taken en zich flexibel opstelt wanneer nodig kan er goed samengewerkt worden. Buiten het feit dat de commissie goed functioneert hebben zij het ook gezellig met elkaar. Zo goed als elke week wordt er samen gegeten en worden leuke activiteiten georganiseerd. Denk hierbij aan uitjes naar O20, een kerstdiner en als hoogtepunt het beleidsweekend.

Wanneer de Health Business Week is afgerond zal Manager of External Relations Merlijn Dries zich aan de Eureka-week Commissie gaan wijden. De Eureka-week Commissie zal over een paar agendapuntjes worden ingehamerd. Wie er precies plaats zullen nemen in deze commissie hoort u dan. Wel is Manager of External Relations Merlijn Dries ervan overtuigd dat deze commissie samen met hem en de gidsen een succesvolle Eureka-week neer zal gaan zetten en de groei van het aantal leden kunnen evenaren.

Tot slot spreekt Manager of External Relations Merlijn Dries een aantal dankwoordjes uit:

- Voormalig Manager of External Relations Jelle Klinkhamer bedankt voor de proactieve & lucratieve adviezen.
- Partners bedankt voor alle leuke samenwerkingen.
- Treasurer Pieter Wijers bedankt voor het controleren van alle betalingen en mij op hoge snelheid voorzien van debiteur- en factuurnummers op elk moment van de dag.
- Manager of Communications Annika de Witte bedankt voor het plaatsen en editen van social media berichten die partners aanleveren en de flexibiliteit die jij hierbij hanteert.
- President Merel Bouter bedankt voor het versturen van alle direct mailings.
- Voormalig Manager of External Relations Guus Janssen bedankt voor je betrokkenheid bij de Health Business Week en de adviezen die je me hierbij meegeeft.
- Health Business Week commissie bedankt voor het leuke samenwerken. Ten slotte vraagt Manager of External Relations Merlijn Dries de aanwezigen om contact met mij te zoeken wanneer je hoort van een bedrijf dat op zoek is naar BMG'ers, een bedrijf dat studentenbaantjes aanbiedt of wanneer je andere goede ideeën om de acquisitie van SHARE naar een hoger level te tillen. Dit was mijn update.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 5 "Update van de vereniging" en opent tegelijkertijd agendapunt 6 "Vragen aan het 39ste Bestuur der Faculty Association SHARE".

Kaina Hooi komt binnen om 17:29

Eva van Schie komt binnen om 17:30

Mary Nguyen komt binnen om 17:39

Madelon de Groot komt binnen om 17:40

6. Vragen aan het 39ste Bestuur der Faculty Association SHARE

Vice President Manon van der Nol vraagt of er vragen zijn aan het 39ste Bestuur.

Martijn van Dam neemt het woord door Manager of Education Manon van der Nol te complimenteren voor het stroomlijnen van activiteiten met ESHPM. Ook bedankt Martijn van Dam Secretary Fabienne Geerling voor het snelle reageren op mails. Wel geeft hij aan dat documentatie in de app handig zou zijn om terug te kijken naar documenten van vorige ALV's. Secretary Fabienne Geerling geeft aan hier samen met Manager of Communications Annita de Witte naar te kijken. Martijn van Dam geeft verder aan op Treasurer Pieter Wijers terug te komen bij zijn update over de begrotingen. Manager of External Relations Merlijn Dries krijgt een compliment voor

het behalen van zijn doel. Wel heeft Martijn van Dam een interesse vraag, hierop zal hij in de pauze terugkomen.

Martijn van Dam wil Manager of Communications Annika de Witte graag wat meegeven. Namelijk dat hij via deelnemers moest meekrijgen dat wij op Ski Trip waren en niets op de Instagram story heeft gezien. Zeker met oog op het Lustrum hoopt hij dat hier meer mee gedaan zal worden. Aan het bestuur geeft hij dan ook de tip om SHARE te taggen in hun berichten zodat Manager of Communications Annika de Witte deze kan reposten.

Verder geeft Martijn van Dam aan dat het aan te raden is om een banner te gebruiken bij bijvoorbeeld de bekendmaking video van de Lustrum Trip. Dan is gelijk duidelijk waar het filmpje voor is, Martijn van Dam had zelf de aankondiging van de reis namelijk gemist en moest er door Ava Hoogenboom op worden gewezen. Ten slotte geeft Martijn van Dam aan om LinkedIn meer te gebruiken buiten partner posts om, ook om mensen betrokken te maken bij SHARE en voor oudere leden. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat ze het hiermee eens is.

Marine Soler stelt de vraag of het ook mogelijk is om je in te schrijven voor events via de app. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat dit helaas niet mogelijk is en dat inschrijvingen verlopen via de website. De website is namelijk gekoppeld aan LBS dus helaas is dit de enige mogelijkheid.

Guus Janssen is benieuwd hoe het ervoor staat met de HBW winstverdeling van het 38ste Bestuur. Manager of Communications Annika de Witte haakt hierop in door te vertellen dat de cv-selectie werkt. Leden kunnen hun cv anoniem uploaden op de SHARE website en dit keurt het bestuur dan goed. Bedrijven hebben een apart selectiebestand om leden te weigeren, toe te voegen aan een event of op de wachtlijst te zetten. Het bestuur kan dit dan weer naar leden communiceren. Verder geeft Manager of Communications Annika de Witte aan dat de agendakoppeling nog vrij nieuw is en dat het 39ste Bestuur selectief is met het gebruik ervan. Voor reizen blokt de koppeling een hele week en dat is niet altijd wenselijk, voor events wordt het wel toegepast.

Tessa Scholtmeijer is benieuwd of de fout van het jaartal 1970 uit de agendakoppeling is gehaald. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat dit gelukt is.

Guus Janssen vraagt zich af hoe het kan dat de reservelijst met betrekking tot de HBW niet goed werkt, hier is wel 800 euro voor betaald. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat het alleen handmatig nog niet lukt maar dat hieraan gewerkt wordt. De bedrijven zijn verder tevreden over het systeem. Soms zit er een vreemd gecodeerd cv tussen maar over het algemeen werkt het goed. Het kostte veel werk en geld maar we zijn er bijna.

Guus Janssen vraagt zich verder af waarom er geen internationale dag is tijdens de HBW. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt hierin een afweging te hebben gemaakt naar aanleiding van de overdracht. Hieruit kwam naar voren dat er weinig

animo voor was. Daarnaast moesten in november al bedrijven worden geweigerd omdat het programma vol zat. Er staan wel internationale bedrijven in het programma, zoals Evidera, een bedrijf dat overvliegt uit Londen. AIESEC geeft ook een Engelse workshop. Ook was er vanuit bedrijven niet de wil om bedrijfspresentaties in het Engels te doen.

Indira Hoek stelt de vraag hoeveel activiteiten in het Engels zullen plaatsvinden. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat dit er 5 zijn. Guus Janssen haakt hierop in door te vragen of hier geen dag mee gevuld kan worden door deze activiteiten te clusteren. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat dit niet kan omdat er bijvoorbeeld bedrijven zijn die een brons pakket hebben afgenomen en die wil je niet twee keer naar de universiteit laten komen. Het is dus logistiek lastig en daarom is ook een dubbel programma noodzakelijk.

Guus Janssen geeft wel aan dat de Engelse voertaal lijkt weg te vallen, ook op Instagram. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat de commissie ervoor heeft gekozen Nederlandse tekst boven de Engelse tekst te plaatsen onder de berichten op Instagram om verwarring te voorkomen bij bedrijven aangezien zij enkel met Nederlandse studenten in contact willen komen. Indira Hoek vindt dit niet passend aangezien de voertaal Engels is. Daarnaast is het de bedoeling dat er een header met 'dutch students only' boven de Nederlandse tekst staat. Manager of External Relations Merlijn Dries zegt dat de tekst uiteindelijk in het Engels is gezet na advies. Tijdens een volgende ALV zou hier dieper op ingegaan kunnen worden om te kijken wat verstandig is.

Martijn van Dam vraagt zich af hoe het zit met de bezetting van de Health Business Week gezien het hoge aantal bedrijven dat deelneemt. De no show zal tijdens de tweede week hoger zijn en van het hoge aantal inschrijvers komt er sowieso een deel nergens opdagen. External Relations Merlijn Dries geeft aan dat dit een goed punt is. De HBW commissie zal de HBW telefoon gebruiken om deelnemers te bellen wanneer zij niet bij een activiteit zijn. Dit geeft in ieder geval aan dat het de norm is om te komen. Daarnaast worden er reminder mails gestuurd per event, hoeveel dit er zijn moet hij navragen bij secretaris van de commissie Bente Alderlieste.

Jelle Klinkhamer en Martijn van Dam geven aan dat te veel van dit soort mails al snel gezien wordt als spam dus dat hierop toegezien moet worden. Een ander puntje dat Martijn van Dam aandraagt is dat er extra gelet moet worden op kritieke activiteiten waar het aantal aanmeldingen net voldoende zijn. Dit om lege plekken te voorkomen. External Relations Merlijn Dries benoemt de grote poule van 28 man, inclusief commissie, bestuur en ambassadeurs die efficiënt ingezet zal worden om dit op te vangen.

Jelle Klinkhamer is verder benieuwd of er bij cv-selectie activiteiten de dag van tevoren gebeld zal worden naar deelnemers. External Relations Merlijn Dries geeft aan dat er een appje uit zal gaan naar alle deelnemers een dag voor een cv-activiteit.

Elise Choy is benieuwd hoeveel dagen van tevoren je hoort of je bent toegelaten bij cv-selectie activiteiten. Hierop benoemt External Relations Merlijn Dries dat de commissie dit tijdig zal laten weten maar ongeveer 1,5 week ervoor.

Indira Hoek zegt het te waarderen als er een biercantus georganiseerd wordt met alleen SHARE. Vice President Manon van der Nol vertelt dat dit op het lijstje staat en er gekeken wordt naar alle mogelijkheden qua budget.

Een ander punt dat Indira Hoek aanhaalt is het aangeven via een Instagram story dat inschrijvingen een dag later opengaan. Dit is prettig voor de werkenden. Ook valt het Indira Hoek op dat de pushmeldingen van de SHARE app weinig worden gebruikt. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat zij tot nu toe vijf pushmeldingen heeft gebruikt en dat deze maar door zes tot twaalf personen worden geopend. Ook gebruikt zij de pushmeldingen alleen voor grote events zoals een ALV, voor het lustrum of een reis. Ramon van Aert reageert hier kritisch op door te vermelden dat mensen de melding wel binnen krijgen maar als zij er niet op klikken, dit niet wordt geregistreerd. Hierdoor lijkt het gebruik van de pushmeldingen dus niet nuttig terwijl dit het wel kan zijn. Tessa Scholtmeijer zegt dat zij de pushmeldingen überhaupt niet binnenkrijgt. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat er problemen zijn geweest met het ontvangen van pushmeldingen op Iphone maar dat dit probleem verholpen zou moeten zijn. Zij gaat hier nog extra achteraan. Indira Hoek benadrukt dat er meer met de app gedaan moet worden aangezien we in een trial periode zitten en er dus volop geëvalueerd moet worden. Manager of Communications Annika de Witte zegt ernaar te zullen gaan kijken. Martijn van Dam geeft nog als laatste tip mee om binnen bestuur een testmelding te versturen om te kijken of je hem binnenkrijgt.

Nisrine Himmit neemt het woord en vraagt zich af wat er momenteel wordt gedaan met het SHARE your Future platform wat het 38ste Bestuur heeft opgezet. Manager of Education Manon van der Nol haakt hierop in door te vertellen dat wegens covid de datum voor de opname van SyF een aantal keren is verschoven. Daarnaast heeft het even geduurd voordat een geschikt persoon gevonden was om te interviewen. Als laatste geeft Manager of Education Manon van der Nol aan dat zij niet direct is begonnen met het zoeken naar een geschikt persoon aangezien zij aan het begin van het bestuursjaar eerst haar mail op orde wilde hebben. Nisrine Himmit is benieuwd hoeveel opnames er dit jaar online zullen komen. Manager of Education Manon van der Nol vertelt dat dit er naar verwachting twee zullen zijn, maar dat dit aantal ook afhangt van het aanbod aan personen om te interviewen.

Tessa Scholtmeijer benoemt dat het goed is dat het 39ste Bestuur de naam van haar beleidsdoel heeft aangepast. Echter staat in de introductie van het beleidsplan nog steeds de oude naam. Vice President Manon van der Nol excuseert zich hiervoor en geeft aan dat dit aangepast zal worden.

Verder is Tessa Scholtmeijer benieuwd waarom Canvas niet gebruikt wordt voor het promoten van activiteiten. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat de HBW twee keer is gepromoot via Canvas en dat zij met oog op het Lustrum Canvas zeker meer wil gaan gebruiken. Ook voor het symposium in samenwerking met ESHPM kan Canvas goed gebruikt worden. Tessa Scholtmeijer zegt dat Academic events ook

gepromoot kunnen worden via Canvas. Manager of Communications Annika de Witte vindt dit een goed idee.

Tessa Scholtmeijer is ook benieuwd hoe het ervoor staat met de Former Board page op de SHARE website. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat dit op haar lijstje staat en ze ermee bezig is.

Ook benoemt Tessa Scholtmeijer de duurzame commissie vesten, wat besproken is op de WALV. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat dit niet gelukt is aangezien het helaas te duur was. Tessa Scholtmeijer vindt dit jammer maar helaas. Verder vraagt zij zich wel af waarom Socialize with SHARE zo snel is afgeschaft. Manager of External Relations Merlijn Dries neemt het woord en geeft aan dat dit platform is opgezet in tijden van corona, wat nu niet meer van toepassing is. Tessa Scholtmeijer zegt dat dit platform ook in tijden zonder corona nuttig kan zijn. Maureen van Duin valt bij door te benoemen dat het ook voor nieuwe mensen in Rotterdam handig kan zijn. Manager of External Relations Merlijn Dries zegt dat het bestuur ernaar zal gaan kijken.

Als laatste is Tessa Scholtmeijer benieuwd hoe het ervoor staat met de zoektocht naar het 40ste Bestuur. Vice President Manon van der Nol vertelt dat hiermee begonnen is.

Jelle Klinkhamer komt terug op de posts op LinkedIn. Het kan laagdrempelig, denk aan een post waar lid worden van de vereniging gepromoot wordt. Als je elke maand een post plaatst is dit bevorderlijk voor het algoritme. Haal hiervoor inspiratie uit vorige jaren.

Tessa Scholtmeijer vertelt daarnaast dat ESHPM het ook leuk vindt om de georganiseerde events voorbij te zien komen. Denk hierbij aan de Ski Trip maar ook aan Memories of SHARE. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan nog bezig te zijn met foto's uitzoeken maar dat dit zeker op de planning staat.

Jelle Klinkhamer vraagt zich nog af of de 167 leden op de app per maand of per jaar is. Manager of Communications Annika de Witte zegt dat dit het aantal gebruikers in totaal is. Jelle Klinkhamer vraagt hoeveel leden hiervan actief zijn. Dit moet Manager of Communications Annika de Witte nakijken. Als laatste vraagt Jelle Klinkhamer zich af wat er gebeurt met de app als je je uitschrijft als lid en of documenten dan nog steeds inzichtelijk zijn. Ook hierop geeft Manager of Communications Annika de Witte aan het na te moeten kijken.

Martijn van Dam vindt het een puntje voor de volgende ALV om de app nogmaals te bespreken.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 6 "Vragen aan het 39ste Bestuur der Faculty Association SHARE" en opent tegelijkertijd agendapunt 7 "Opmerkingen Raad van Advies 2021-2022".

7. Opmerkingen Raad van Advies 2021-2022

Vice President Manon van der Nol geeft het woord aan de Jelle Klinkhamer, die namens de Raad van Advies verslag zal doen.

Jelle Klinkhamer benoemt dat het 39ste Bestuur het goed doet in deze toch nog lastige tijden. Het last minute aanpassen van events is bevorderlijk voor het actief houden van leden. De Ski Trip was weer een succes vanuit zijn persoonlijke mening. De RvA is trots op de aanpak van het 39ste Bestuur en verder geeft Jelle Klinkhamer aan dat het regelmatig sparren over alles wat een corona jaar met zich meebrengt goed verloopt.

Maureen van Duin is nog benieuwd waarom events soms ook op vrijdagen worden georganiseerd. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat dit te maken heeft met covid. Op vrijdagen is meestal geen onderwijs en als op andere doordeweekse avonden activiteiten niet konden plaatsvinden, dan leek vrijdag overdag het beste alternatief. Echter merkt het 39ste Bestuur een lage opkomst dus dit wordt niet doorgezet.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 7 "Opmerkingen Raad van Advies 2021-2022" en opent tegelijkertijd agendapunt 8 "Opmerkingen KasCommissie 2021-2022".

8. Opmerkingen KasCommissie 2021-2022

Vice President Manon van der Nol geeft het woord aan de leden van de Kas Commissie. Zij zullen vanuit hun perspectief een update geven over de resultaten.

Femke Stoffels neemt het woord namens de Kascommissie en gaat allereerst in op het beleidsdoel over community. Ze is benieuwd welke nieuwe dingen opgepakt zullen worden. Vice President Manon van der Nol vertelt dat er dingen lopen maar dat hier nog niets over gezegd kan worden omdat er nog geen promotie voor is gemaakt. Tijdens de lustrum maand zal er in ieder geval aandacht worden besteed aan dit beleidsdoel en daarnaast zal er binnenkort een actie komen wat lijkt op het kleding inzamelen initiatief.

Geert van Gils haakt hierop in door te benoemen dat hier geld voor is vrijgehouden en het dus van belang is dat er ook iets nieuws wordt aangeboden wat bijdraagt aan de community en nog niet eerder is gedaan. Vice President Manon van der Nol vertelt dat zij laatst een meeting had over een nieuw initiatief op campus waar ze mee bezig is om rond te krijgen. Dit is iets voortbordurend op NL cares.

Femke Stoffels benoemt ook het organiseren van een biercantus voor alleen SHARE leden. Vice President Manon van der Nol geeft wederom aan hiernaar te zullen kijken.

Verder is Femke Stoffels benieuwd of het event van Interfaculty alleen gecancelled is wegens het niet kunnen vinden van een datum of dat er andere redenen meespelen. Vice President Manon van der Nol verklaart dat het gala in februari niet door kon gaan wegens covid en dat het gala nu zal plaatsvinden op de datum van het Interfaculty feest. Een nieuwe datum voor dit feest lukte niet dus vandaar dat er een event

geschrapd is. Er worden dit jaar dus twee in plaats van drie events met Interfaculty georganiseerd.

Wat betreft events die gecancelld worden wegens corona geeft Femke Stoffels aan dat het gewaardeerd wordt als er een leuk online alternatief wordt aangeboden. En voor het nieuwe video template geldt dat het gebruikt kan worden voor de reizen. Manager of Communication Annika de Witte benoemt dat PanArt nog met de templates bezig is. De eerste proefversie is wel af. Voor de aftermovie van de Ski Trip gaat het niet lukken maar het streven is nu om de template wel voor de aftermovie van de Lustrum Trip te kunnen gebruiken.

Femke Stoffels benoemt dat het fijn is dat de samenwerking met PanArt goed verloopt. Verder vraagt zij zich af waar de master events blijven. Vice President Manon van der Nol vertelt dat deze in februari gepland stond maar verplaatst is wegens corona. Martijn van Dam benoemt dat de scriptie eraan komt en dat hier rekening mee gehouden moet worden. Geert van Gils vraagt zich dan ook af waarom de master activiteit pas in februari gepland stond aangezien masters dan al halverwege het jaar zijn. Secretary Fabiënne Geerling vertelt dat zij de planning van haar voorganger Berber Blok als leidraad heeft gebruikt en deze datum een prima optie vond. Maureen van Duin haakt hierop in en raadt aan om ook de kijken naar online activiteiten aangezien masters wel vaker online deelnemen. Daarnaast kan het leuk zijn om in september een event te plannen aangezien dat het begin is van het academische jaar. Marjolein Kippers vraagt zich af waarom niet dit jaar al een datum wordt geprikt voor een master activiteit voor volgend jaar. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat het 39ste Bestuur een volgend bestuur niets wil opleggen en dat dit om deze reden niet wordt gedaan. Secretary Fabiënne Geerling beaamt dit en geeft verder aan dat zij aan haar opvolger zal doorgeven dat het wenselijk is om de master activiteit eerder in het jaar te laten plaatsvinden. Ava Hoogenboom benoemt nog dat EU-HEM studenten momenteel in Nederland zijn, houdt ook rekening met hen. Zij zijn vaak onbekend met SHARE.

Femke Stoffels spreekt nog haar ergernis uit over posts met spellingsfouten. Zij raadt aan hier goed op te letten en hier met zijn allen naar te kijken voordat een post wordt geplaatst. Daarnaast vindt Femke Stoffels het jammer dat er tijdens de Ski Trip geen stories zijn geplaatst op Instagram. Vice President Manon van der Nol bedankt Femke Stoffels voor haar nuttige feedback en geeft aan dat hier beter naar gekeken zal worden.

Tot slot spreekt Femke Stoffels haar complimenten uit naar Treasurer Pieter Wijers voor zijn harde werken. Ook complimenten voor Manager of External Relations Merlijn Dries dat de acquisitie zo goed gaat. En aan alle bestuursleden dat zij het ook zonder President Merel Bouter zo oppakken met elkaar.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 8 "Opmerkingen Kas Commissie 2021-2022" en opent tegelijkertijd agendapunt 9 "Halfjaarlijks financieel verslag".

9. Halfjaarlijks financieel verslag

Vice President Manon van der Nol geeft het woord aan Treasurer Pieter Wijers om de huidige status van de begroting van het 39ste Bestuur der F.A. SHARE te presenteren.

Estimate 39th Board

Daily functioning

Bankkosten, samen met Exact Online en Mailchimp, dit zijn vaste kosten en hierom is de verwachting dat dit niet overschreden gaat worden.

Cards & presents; cadeau's voor andere verenigingen, zal ook binnen het begrote bedrag blijven.

Presents graduates; notitieboekjes, door de btw iets duurder dan inbegroot maar geen groot verschil.

Promotion; meer dan inbegroot doordat er meer kerstkaartjes nodig waren door het stijgende ledenaantal en duurdere presentjes eerstejaars.

Drink venue; weinig tot geen borrels dus weinig gebruikt maar dit potje zal wel opgemaakt worden.

Dropbox, website, app; nog geen facturen van gekregen maar dit zal niet hoger zijn dan verwacht want dit zijn vaste kosten.

Remainder costs; geen verwachtingen dat dit hoger uit gaat vallen.

Activities

General assembly; een van de posten waar het 39ste Bestuur meer in wil investeren met extra inkomsten dus dit zal hoger uitvallen.

Opening activity; netjes binnen budget gebleven.

Drinks; ook hier wil het 39ste Bestuur meer in investeren. Zal later op teruggekomen worden met behulp van een begroting.

Commissie kennismaking; ook binnen budget gebleven.

Commissie middag en bedankdag; nog niet begonnen aan een concreet plan maar het 39ste Bestuur wil uitpakken voor commissieleden wegens hun goede inzet dus zal wat hoger uitvallen.

CoBo; was het eerste evenement waar het 39ste Bestuur financieel verantwoordelijk was en dus is er wat voorzichtig omgegaan met het budget. Daarnaast is er gewerkt in shifts met maximaal aantal muntjes en dit maakte het moeilijk inschatten hoe de avond ging lopen.

TOTY en EW; nog niet aan begonnen maar geen verwachtingen dat het hoger wordt.

Members activity; namelijk lustrum themabekendmaking en binnen budget gebleven.

Masteractivity; zal binnen budget blijven.

Boardactivity; zal hoger uitvallen want meer toezeggingen vanuit oude besturen dat ze komen.

Interfaculty; dit zal niet opkomen want er is alleen een gala, ew feest en boksgala.

Committees

Hier zal later op teruggekomen worden bij de commissie begrotingen.

Clothing & teambuilding

Bijna elke commissie heeft de bijdrage gebruikt. Helaas heeft Treasurer Pieter Wijers de betalingen voor de vesten nog niet ontvangen van 2 commissieleden. Nog druk bezig deze op te halen maar vooralsnog moeilijk contact te krijgen met deze leden.

Other

Alleen gebruikt voor personal development (iets hoger door zaalhuur) en transactiekosten. Voor andere posten geen verwachtingen dat dit hoger zal uitvallen. De potjes voor de HBW-winstverdeling zijn bijna helemaal verbruikt en ondertussen de laatste facturen ontvangen voor het CV-selectieprogramma.

Income

Acquisition; nog een aantal niet betaalde facturen.

Result Health Business Week; stand tot nu toe door nog niet betalen van partners, verwachting dat dit richting 9000 euro gaat.

Contribution members; zal nog hoger uitvallen omdat een aantal leden nog niet hebben betaald.

Booking VIlle Lustrum; deel van Lustrum begroting en deel van Lustrum Trip (3000 euro van oorspronkelijke study trip), hier zal later de almanac nog bijkomen.

Potje van contribution drinks deels gebruikt en dus HBW-winstverdeling.

Academic committee

Tijdens de eerste activiteit is er online een documentaire gekeken. De commissie heeft voor de activiteit een snackbox samengesteld. De tweede activiteit was een pubquiz met drankjes en een prijsje die nog komt. Tijdens de derde activiteit wil de commissie meer uitpakken dus hiervoor staat iets meer inbegroot dan voor de laatste activiteit.

Drinks

De firstletter party was de eerste borrel waar een deel van het potje contribution drinks voor is gebruikt. Als tweede drink vond de online wine tasting plaats, waarvoor iets meer is uitgegeven dan inbegroot om toch een online drink wat aantrekkelijker te maken. Dit was ook een van de posten waar het 39ste Bestuur wat extra inkomsten naar toe wilde doen.

Events & Freshmen Weekend committee

Het eerste event was de pubcrawl waar de deelnemers een paar drankjes kregen bij bepaalde kroegen en de tweede activiteit was de kerstlunch. De pubcrawl was wat lager uitgevallen waardoor er bij de kerstlunch wat meer uitgegeven kon worden. Schaatsen is het volgende event wat ook lager uitvalt dan van tevoren inbegroot waardoor voor de laatste twee events meer geld staat.

Health Business Week committee

Promotie afgenomen bij Smitse maar hier nog geen factuur van ontvangen. Verder veel social media promotie gekocht wat binnen het inbegrote bedrag is gebleven. Een aantal goodies zoals de zadelhoezen en mondkapjes zijn hoger uitgevallen dan in

eerste instantie inbegroot. Voor de promotieweken zijn een aantal give-aways geweest die binnen budget zijn gevallen terwijl de catering iets hoger is uitgevallen. Daarnaast zijn er nog een aantal andere goodies die iets hoger zijn uitgevallen dan eerst inbegroot waaronder de chocoladerepen, waterflessen en de sleutelhangers. Het drukwerk van de flyers is lager uitgevallen dan inbegroot en verder valt te zien dat de stickers en posters lager zijn uitgevallen en het programmaboekje iets groter door het hoge aantal bedrijven dat meedoet dit jaar. De banners zijn verder uitgevallen zoals inbegroot. Voor de activiteiten zijn nog niet veel betalingen geweest omdat deze vooral tijdens of na de week zullen komen. Bij de extra expenses staan nog wat losse betalingen zoals website onderhoud, een aanbetaling voor de fotograaf en de dropbox die uitvallen zoals inbegroot. Daarnaast is er een QR-code gemaakt om direct tickets te kopen en is er een kennismakings drankje geweest voor de ambassadors.

De ticketverkoop gaat heel hard en richting een record dus het inkomen van de tickets zal zeker nog hoger uitvallen omdat nog niet alles door Mollie is overgemaakt en verwerkt. Verder is de acquisitie van de HBW ook heel hard gegaan met 15 bedrijven die een brons pakket hebben afgenomen, 17 met een zilver pakket, 5 met een gouden pakket en 2 met een platina pakket en dan nog enkele losse bedrijven die extra sponsorship hebben geleverd.

Lustrum committee

Hier zijn alleen nog maar kosten gemaakt voor promotie waaronder de bierviltjes en de bekendmaking video. Verder is er besloten wat hoger in te zetten op de opening activity, dies en de closing party en is de rest verdeeld over de activiteiten door de maand heen.

Lustrum Trip committee

Er is een offerte aangevraagd bij Eastpackers voor 40 personen plus vervoer naar het vliegveld. Uiteindelijk gaan er minder mensen mee dan 40 personen dus hierop zijn wat inkomsten misgelopen. Gelukkig heeft de commissie dit jaar weer het trustfonds toegewezen gekregen van de EUR waarmee de misgelopen kosten voor een deel gecompenseerd kunnen worden. Voor de lustrumtrip is het programma helemaal geregeld door eastpackers dus zijn verdere kosten alleen voor de pre- en afteractivity en eventuele onvoorziene kosten waar natuurlijk wel extra rekening mee gehouden moet worden gezien de omstandigheden rondom Covid.

Marketing & Almanac committee

Er is nog niet bekend hoeveel precies uitgegeven wordt aan de merchandise omdat de precieze prijs en aantallen nog berekend moeten worden. Tot zover is het budget voor de marketing gebruikt om korting te geven om de verschillende soorten merchandise. Het restbedrag is naar het drukken van de almanac gegaan omdat dit de meeste kosten zullen zijn. Dit is nu inbegroot voor tussen de 170 en 200. Daarnaast zijn er 3 pagina's verkocht aan leden ter waarde van 35 euro.

Ski Trip committee

De pre activiteit was helaas online dus hiervoor is alleen een klein prijsje voor de winnaar van de quiz aangeschaft. Verder hebben zijn op de reis zelf 2 diners bekostigd voor de leden en is een tour du chambres georganiseerd waar de deelnemers allemaal een fles drank kregen om een drankje te maken per kamer. Op de laatste dag kreeg elke deelnemer een drankje aangeboden. Een aantal leden hebben toen een extra bedrag overgemaakt om een groter drankje te kunnen bestellen. Als laatste hebben we skilessen aangeboden die later wel volledig zijn terugbetaald door de deelnemers.

Vice President Manon van der Nol bedankt Treasurer Pieter Wijers voor zijn bijdrage.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 9 "Halfjaarlijks financieel verslag" en opent tegelijkertijd agendapunt 10 "Vragen aan het 39ste Bestuur der Faculty Association SHARE".

10. Vragen aan het 39ste Bestuur der Faculty Association SHARE

Vice President Manon van der Nol geeft aan dat het nu tijd is voor eventuele vragen aan het 39ste Bestuur.

Marjolein Kippers is benieuwd naar het eigen vermogen van SHARE. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat dit gezond is en een bepaald percentage moet zijn. Marjolein Kippers vraagt zich verder af of sponsoren uitsluitend bedrijven zijn en of deze wegvallen als activiteiten tijdens de HBW online plaatsvinden. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat dit niet het geval is en dat er te allen tijde gekeken zal worden naar tegemoetkomingen voor de bedrijven. Echter zijn we altijd verzekerd van een bepaald inkomen wegens de afgesloten contracten.

Marine Soler vraagt zich af waarom de 2.000 euro vanuit ESHPM voor de almanakken niet op de begroting staat. Treasurer Pieter Wijers verklaart dat dit komt omdat hij het geld nog niet heeft ontvangen.

Martijn van Dam is benieuwd waarom de Eurekaweek als activiteit wordt neergezet op de begroting en waarom er geen post van gemaakt wordt. Treasurer Pieter Wijers vindt dit een goed punt maar vraagt zich tegelijkertijd af of er een post van gemaakt kan worden onder commissies. Geert van Gils haakt hierop in door te vertellen dat destijds besloten is om Eurekaweek onder bestuursbegroting te plaatsen in plaats van onder commissie. Martijn van Dam raadt aan de post onder commissie te zetten aangezien het bestuur hier niet per se iets van oppakt en SHARE in de afgelopen jaren ook niet heeft hoeven ingrijpen wegens grote verschuivingen. Daarnaast is het raadzaam om verschillende posten samen te voegen in plaats van op te splitsen. Treasurer Pieter Wijers zegt hierover na dit jaar te beslissen en mee te geven aan zijn opvolger.

Guus Janssen vraagt zich af wat de prognoses zijn om de volgende borrels binnen 100 euro te houden en om welke reden een borrel meer gekost heeft. Treasurer Pieter

Wijers vertelt dat in eerste instantie de begrote 400 euro eerlijk verdeeld was over de borrels en om deze reden is tijdens de eerste borrel ook 100 euro opgegaan. De tweede borrel was de online winetasting, deze moest helaas online wegens covid. Hier is besloten meer geld naartoe te schuiven wegens het succes van deze tasting van vorig jaar. Op andere posten waren meer inkomsten dan verwacht en daarom is ervoor gekozen om naar deze borrel wat meer geld te schuiven.

Maureen van Duin vraagt zich af wat het 39ste Bestuur als teambuilding activiteit heeft gedaan. Pieter Wijers vertelt dat het bestuur een EHBO cursus heeft gevolgd samen met Interfaculty.

Indira Hoek wil graag weten wat de post promotion inhoudt. Treasurer Pieter Wijers benoemt dat de kerstkaartjes naar alle leden wat duurder uitviel wegens de stijging van het aantal leden dit jaar. Daarnaast de goodie dobbelstenen, die aan de eerstejaars zijn gegeven tijdens de eerste lesweek die duurder waren dan verwacht.

Tessa Scholtmeijer vraagt zich af waarom de kerstkaarten niet onder de post cards and presents staan. Treasurer Pieter Wijers vertelt dat deze post is gebruikt voor het kopen van CoBo cadeaus voor andere verenigingen. Indira Hoek vraagt zich hardop af hoe dat in haar bestuursjaar zat omdat zij in veronderstelling is dat zij de CoBo cadeaus uit eigen zak hebben betaald. Geert van Gils zegt dat dit niet klopt en dat het in hun jaar ook deels vanuit de begroting is bekostigd. Pieter Wijers beëindigd dit punt door te vertellen dat hij de posten liever van elkaar scheidt zodat ze niet door elkaar lopen.

Sub puntje Martijn van Dam over de HBW

Martijn van Dam geeft aan dat hij naar de HBW begroting gekeken heeft en er een aantal punten waren die hem opvielen.

Ten eerste de total expenses waar geen dikgedrukte lijn staat en het dus lijkt of er naast expenses nog eens 12.000 euro aan overig is uitgegeven. Hij geeft aan dat het goed is om hier nog naar te kijken en het overzichtelijker te maken. Ook klopt de expected lijn niet met wat er staat bij inkomen, hierdoor zijn de inkomens en uitgaven niet gelijk. Martijn van Dam vraagt zich hardop af of het totaal van expected 500 euro naar beneden is gegaan. Treasurer Pieter Wijers geeft aan hiernaar te kijken aangezien er in Excel verkeerde verwijzingen staan.

Verder geeft Martijn van Dam aan dat er bij network drink 5.000 euro over het hoofd is gezien. Het valt hem op dat er 5.400 euro meer is inbegroot dan er bij expected staat. Hij vraagt zich dan ook af of de factuur wel klopt of dat er een nulletje verschil is. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat dit onder de offerte van Paviljoen valt en hier inderdaad een fout gemaakt is. Hij gaat hiernaar kijken en zal er ook dichter op zitten. Ramon van Aert raadt aan hier beter met elkaar naar te kijken en diverse checks uit te voeren. Verder benoemt hij het belang dat de inkomsten links en uitgaven rechts gelijk zijn aan elkaar. Treasurer Pieter Wijers beaamt dit maar geeft wel dat er wellicht een reductie aan zit te komen voor bedrijven wegens de persconferentie die eraan komt. Martijn van Dam haakt hierop in en raadt aan deze kosten op onvoorzien te zetten.

Jelle Klinkhamer vertelt geen voorstander te zijn van een reductie voor bedrijven aangezien in de contracten vermeld staat dat covid geen invloed zal hebben. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat dit vooral gedaan zou kunnen worden om goodwill te creëren bij de bedrijven. Jelle klinkhamer benoemt een tegemoetkoming door middel van extra promotie. Maureen van Duin vindt dat de kwaliteit van de HBW niet per se achteruit gaat doordat het online is, en hierdoor zou dus ook geen tegemoetkoming nodig zijn. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat hij diverse bedrijven gesproken heeft die fysiek willen deelnemen maar liever niet online. Martijn van Dam raadt aan hier niet te veel op te focussen aangezien de HBW waarschijnlijk fysiek zal plaatsvinden zoals het er nu naar uitziet.

Het viel Martijn van Dam op dat er vier borrels op de begroting van ambassadors staan, dit is 500 euro. Voor de vereniging zelf staat zelfs minder geld voor borrels. Hij vindt dat dit uit verhouding is. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat hij het hiermee eens is en hier ook samen met de KasCo naar heeft gekeken. De borrels die zijn geweest laten ze zo maar de andere borrels worden van de begroting gehaald.

Ook is Martijn van Dam benieuwd naar hoe het mogelijk is dat bedrijven binnen hetzelfde pakket verschillende bedragen hebben betaald. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat sommige bedrijven bijvoorbeeld een extra persoon wilde laten komen en om deze reden meer hebben betaald. Het verschil komt dus door bepaalde add ons. Martijn van Dam vindt dit een goed punt maar raadt wel aan om ervoor te waken dat er niet te veel extra's bij een pakket worden gevoegd. Jelle Klinkhamer is benieuwd naar andere voorbeelden van add ons. Manager of External Relations Merlijn Dries benoemt dat er bij Furore een misverstand was ontstaan en dat het deelnemen aan speed-interviews als extra was verkocht bovenop het pakket. Jelle Klinkhamer vertelt dat een extra activiteit eigenlijk zou betekenen dat een bedrijf voor een goud of platinum pakket moet gaan. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft toe dat hier sprake was van een miscommunicatie maar dat dit in overleg met Mischa is opgelost. Ook vertelt hij dat Furore als hoofdsponsor van SHARE aanspraak maakt op een gunstiger tarief.

Guus Janssen is benieuwd naar de locatie voor het zorgdebat tijdens de HBW. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat er een grote offerte vanuit Paviljoen is opgesteld maar dat er in verband met de maatregelen steeds aanpassingen worden gedaan. De locatie is verder akkoord en er is getekend.

Marjolein Kippers vraagt zich af of er over 5.000 euro winst gestemd moet worden op een ALV of dat het bestuur hierover beslist. Treasurer Pieter Wijers vertelt dat er over winst altijd gestemd dient te worden op een ALV.

Guus Janssen gaat nog in op het sluitingsfeest van de HBW. Hiervoor staat 1.500 euro en zijn vraag is wat het alternatief zal zijn wanneer het feest door covid niet kan doorgaan. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat dit 1.000 euro moet zijn. Het idee is dat we uit kunnen gaan, dit lijkt weer mogelijk te zijn na de

komende persconferentie. Locatie is gereserveerd dus het is nog even aankijken.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 10 "Vragen aan het 39ste Bestuur der Faculty Association SHARE" en opent tegelijkertijd agendapunt 11 "Opmerkingen KasCommissie Halfjaarlijks Financieel Verslag".

11. Opmerkingen KasCommissie Halfjaarlijks Financieel Verslag

Vice President Manon van der Nol geeft het woord aan de voorzitter van de KasCommissie, Femke Stoffels.

Femke Stoffels deelt nogmaals haar complimenten richting het 39ste Bestuur. De acquisitie wordt weer hoger dan verwacht dus ze benadrukt dat erover nagedacht moet worden wat er met dit geld gedaan gaat worden. Denk aan iets als een nieuwe post toevoegen die in lijn is met een beleidsdoel of het uitpakken bij borrels. Verder vraagt Femke Stoffels zich af hoe het bij de hoofd begroting zit met de bijdrage van ESHPM. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat er dit jaar ook weer een contract is afgesloten en dat wij 7.500 euro zullen krijgen.

Femke Stoffels zegt dat de posten Lustrum Commissie en Lustrum Trip Commissie niet overeenkomen met de commissie begroting. Deze moeten aangepast worden. Ook vindt ze dat er met de winstverdeling van het 38ste Bestuur aan de slag gegaan moet worden, zoals de video templates. Wat betreft de post community is Femke Stoffels benieuwd naar de plannen aangezien deze nog steeds op 0 staat. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat er niet veel prijsgegeven kan worden aangezien er nog geen promotie uit is gegaan. Geert van Gils is benieuwd of aan deze activiteiten kosten verbonden zitten. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat er uitgaven komen hiervoor.

Femke Stoffels vervolgt haar verhaal met de master post waar 500 euro voor staat maar nog niets aan is uitgegeven. Vervolgens over de sweaters voor de HBW commissie en ambassadors, voor de commissie deze sweaters vergoeden vanuit SHARE is onacceptabel. Manager of External Relations Merlijn Dries beaamt dat dit een discussiepunt is en vertelt dat de trui dient als promotiemiddel en veel gedragen worden tijdens de promotieweken van de HBW. Het is hierom een goede investering. De truien betalen voor de ambassadors is sowieso goed en hier zijn ze het over eens. Verder geeft hij aan dat het vergoeden voor de commissie al eerder is gebeurd in 2019/2020. Bieke Vissers vertelt dat hier destijds voor gekozen is aangezien de commissie bijdrage toen niet verhoogd was naar 100 euro. Martijn van Dam is het hiermee eens en zegt dat de HBW commissie sowieso al meer geld krijgt dan andere commissies. Manager of External Relations Merlijn Dries vindt dat er in dit geval sprake is van promotie voor een specifiek evenement en bij de Academic Committee bijvoorbeeld niet. Bieke Vissers vertelt dat er al twee jaar lang geen sweaters zijn vergoed en dat dit te zien is op de begroting van voorgaande jaren. Treasurer Pieter Wijers haakt hierop in door te vragen naar hun ideeën om dit op te lossen aangezien

het al twee maanden geleden is dat de sweaters betaald zijn. Femke Stoffels vindt dat hierop teruggekomen kan worden bij de HBW commissie aangezien het een fout is geweest. Manager of External Relations Merlijn Dries vindt dat dit in de toekomst voorkomen moet worden en dus duidelijk doorgespeeld moet worden naar de commissie. Guus Janssen wil nog kwijt dat er aan het begin van het jaar tegen de HBW commissie is gezegd dat ze rekening moeten houden met extra en zwaardere kosten. Vice President Manon van der Nol concludeert dat er in de pauze een korte bespreking zal zijn over deze kwestie en dat hier na de pauze op teruggekomen zal worden.

Femke Stoffels valt het verder op dat er 48.000 euro binnen is gekomen en er 18.000 euro is uitgegeven. Zij vindt het belangrijk om te vermelden dat wordt gezorgd dat er geen duizenden euro's overblijven. Daarnaast is Femke Stoffels benieuwd naar de 2.000 euro bij onvoorziene kosten. Treasurer Pieter Wijers vertelt dat reductie in gedachten gehouden moet worden. In de eerste kolom van de begroting is hier rekening mee gehouden en vandaar de balans. Er komen steeds meer betalingen van bijvoorbeeld goodies, hierbij vallen steeds meer onvoorziene kosten weg. Femke Stoffels vindt het gek staan maar weet niet hoe de penningmeester van de HBW commissie hiermee omgaat. Als laatste benoemt Femke Stoffels de pennen die wederom zijn aangeschaft voor de HBW, waarom weer zo veel? Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat er nog pennen lagen maar een deel had een foute kleurcode van een aantal jaren terug. Nu is er een tijdloos model besteld in een grote batch. Bieke Vissers zegt dat er vorig jaar ook 500 stuks aan tijdloze pennen zijn besteld. Guus Janssen vervolgt dat deze pennen te laat zijn binnengekomen vorig jaar en dat op Manager of External Relations Merlijn Dries is overgedragen dat deze pennen over zijn. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat hij het voorraadhoek heeft opgeruimd met President Merel Bouter maar dat zij de pennen niet zijn tegengekomen. Hij zal ze zoeken en beide pennen in de goodiebags doen. Femke Stoffels vindt dit een goed idee en benadrukt dat er al veel geld naar promotie gaat en dat opmaken altijd goed is. Manager of External Relations Merlijn Dries zegt dat hij de pennen gaat zoeken en contact opneemt met Maureen van Duin of Guus Janssen wanneer hij ze niet kan vinden.

Geert van Gils wil dat het 39ste Bestuur let op het eigen gebruik van bepaalde spullen van SHARE. Deze spullen zijn eigendom van de vereniging en mogen niet zomaar meegenomen worden. Treasurer Pieter Wijers vertelt dat hier geen misbruik van gemaakt is.

Femke Stoffels wil als laatste kwijt dat het 39ste Bestuur moet gaan kijken naar initiatieven voor komende jaren om geen duizenden euro's over te houden. Vooral ook samen met de HBW commissie. Bieke Vissers vertelt dat de KasCommissie ook wil meedenken.

Vice President Manon van der Nol bedankt Femke Stoffels en alle anderen voor hun inbreng.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 11 "Opmerkingen KasCommissie Halfjaarlijks Financieel Verslag" en opent tegelijkertijd agendapunt 12 "Opmerkingen Raad van Advies".

12. Opmerkingen Raad van Advies

Vice President Manon van der Nol geeft de voorzitter van de Raad van Advies Jelle Klinkhamer het woord.

Jelle Klinkhamer vindt dat het 39ste Bestuur goed gewerkt heeft en heeft verder geen aanvullingen.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 12 "Opmerkingen Raad van Advies" en opent tegelijkertijd agendapunt 13 "Pauze".

13. Pauze

Vice President Manon van der Nol deelt mede dat er een korte pauze van 5 minuten zal zijn. De Algemene Ledenvergadering zal om 20:06 weer voortgezet worden.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 13 "Pauze" en opent tegelijkertijd agendapunt 14 "Installatie Eurekaweek Commissie 2021-2022".

14. Installatie Euraweek Commissie 2021-2022

Vice President Manon van der Nol vraagt Elise Choy, Kaina Hooi, Madelon de Groot en Merlijn Dries om op te staan, indien aanwezig.

Bij de volgende hamerslag installeert Vice President Manon van der Nol Elise Choy, Kaina Hooi, Madelon de Groot en Merlijn Dries als de Eurekaweek Commissie 2021-2022.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 14 "Installatie Eurekaweek Commissie 2021-2022" en opent tegelijkertijd agendapunt 15 "Verslaglegging commissievoorzitters"

Samira Chaïm komt binnen om 20:22

15. Verslaglegging commissievoorzitters

Vice President Manon van der Nol vraagt de voorzitter van de Academic Commissie, Marjolein Kippers, om hun voortgang voor te dragen.

Academic Commissie

Voorzitter Marjolein Kippers vertelt dat er de afgelopen maanden twee activiteiten zijn georganiseerd door de commissie. De eerste activiteit was de Pizza & Docu avond die in eerste instantie fysiek doorgang zou vinden maar helaas last minute via Zoom plaats moest vinden wegens een persconferentie. Het event zat vol en de leden vonden de gekozen documentaire interessant. Ondanks dat de commissie het jammer vond dat het event online plaatsvond was het een geslaagde avond. De samenwerking binnen de commissie verliep goed. Als tweede activiteit is er een pubquiz georganiseerd bij Café de Stoep. Hier is ook een commissiefoto gemaakt voor op de website.

Een aantal punten waar de commissie tegenaan gelopen is werden ook besproken. Zo is een commissielid plots gestopt en zijn die taken op de andere commissieleden neergekomen. Qua taken is de commissie goed te doen op deze manier maar Marjolein Kippers geeft wel aan dat het bevorderend had kunnen zijn als de commissie uit studenten vanuit verschillende jaarlagen had bestaan. Dit moet dan wel mogelijk zijn met de aanmeldingen voor de commissie. Verder geeft Marjolein Kippers aan dat het lage aantal aanmeldingen voor de pubquiz erg tegenviel voor de commissie en dat zij wellicht in overweging hadden willen nemen om de activiteit te cancelen. Als idee draagt zij aan om voor elke activiteit te kijken of het wenselijk is om het door te laten gaan, gezien het aantal aanmeldingen. De communicatie hierover kan beter. Ten slotte benoemt Marjolein Kippers de overlap qua activiteiten met de Events & Freshmen Weekend Commissie. Het is soms lastig om een activiteit te bedenken die specifiek voor de Academic Commissie passend is.

Marjolein Kippers concludeert haar update met het vertellen dat het een ontzettend gezellige commissie is en dat ze zin hebben om het jaar met elkaar af te maken.

Vice President Manon van der Nol bedankt Marjolein Kippers voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Maureen van Duin neemt het woord over de lage opkomst voor de pubquiz en benoemt het belang van een goede communicatie tussen bestuur en commissie. Ook is het relevant om te kijken per commissie hoeveel aanmeldingen schappelijk zijn aangezien vijftien mensen voor een academic event best goed is. Guus Janssen haakt hierop in en raadt aan om polls op Instagram te gebruiken om mensen te trekken. Vice President Manon van der Nol stemt hiermee in en vindt dat activiteiten op vrijdagen ook niet wenselijk zijn. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat dit punt in de overdracht meegegeven zal worden aan de volgende commissie en bestuur om het beter bespreekbaar te maken.

Vice President Manon van der Nol bedankt Marjolein Kippers nogmaals voor haar update en vraagt de voorzitter van de Events & Freshmen Weekend Commissie, Roos Jordens, om hun voortgang voor te dragen.

Events & Freshmen Weekend Commissie

Roos Jordens vertelt over de aftrap met de kroegentocht door Rotterdam in november. Door te onderhandelen met de horecazaken kreeg de commissie het voor elkaar om goede deals te sluiten. De kopstootjes bij Proeflokaal Reijngoud gingen er goed in en dat was het begin van een leuke avond. De commissie had extra spellen bedacht zoals "Wie ben ik" en spijkerpoepen. Voor de activiteit plaatsvond is de commissie samen bij restaurant Bazar aan de Witte de With gaan eten.

Het kerstdiner is door de corona maatregelen omgedoopt tot een kerstlunch op de vrijdagmiddag. Bij Eetcafé 't Keerpunt konden de leden genieten van een drie-gangen menu. De commissie heeft veel enthousiaste reacties gekregen op dit event.

Tussen de evenementen door wordt er regelmatig vergaderd door de commissie en dit wordt vaak gecombineerd met een etentje bij een commissielid thuis. Roos Jordens raadt aan om de commissie goed te volgen in de komende maanden aangezien er nog veel leuks aan komt.

Vice President Manon van der Nol bedankt Roos Jordens voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Maureen van Duin wil graag kwijt dat de kerstlunch heel geslaagd was.

Vice President Manon van der Nol bedankt Roos Jordens nogmaals voor haar update en vraagt de voorzitter van de Marketing & Almanac Commissie, Marine Soler, om hun voortgang voor te dragen.

Marketing & Almanak Commissie

Marine Soler vertelt dat de commissie dit jaar begon met zes personen maar dat een commissielid helaas is afgehaakt. De commissie heeft veel flexibiliteit getoond en kon daarom het werk gelukkig goed opvangen.

De commissie is op dit moment erg druk met de almanak en een aantal leden hebben een aanvraag gedaan om een pagina in de almanak te kopen. Veel broertjes- en zusjes verenigingen hebben ook een stuk aangeleverd en deze zullen ook verwerkt worden.

De focus ligt nu voornamelijk nog op de templates en het invullen van de stukjes die tot nu toe zijn binnengekomen.

Verder is de merchandise uitgekomen en hier is de commissie erg trots op. De speciale lustrum collectie kan ook zeker buiten de reizen en lustrumactiviteiten om gedragen worden. Het is uiteindelijk een hoodie geworden met het lustrum logo geborduurd, een stijlvolle drinkfles, een fanny-pack die we goed zullen kunnen gebruiken tijdens de

SHARE reizen en een hele fijne joggingsbroek met wederom het SHARE logo en het lustrumlogo. De inschrijvingen voor de merchandise zijn helaas al gesloten dus Marine Soler hoopt dat de leden geen spijt hebben als ze niks besteld hebben. De commissie hoopt dat de merchandise voor de lustrumreis geleverd wordt zodat leden hun spullen mee kunnen nemen op reis.

Het aankomende halfjaar zal de focus verder liggen op de almanak. De commissie hoopt van de zomer de almanak uit te brengen.

Het bijhouden van de Memories of SHARE en de Members of SHARE is ook een taak van de commissie en deze zijn te vinden op de SHARE website.

Vice President Manon van der Nol bedankt Marine Soler voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Guus Janssen is benieuwd hoe de commissie de werkdruk ervaart aangezien hier bij de WALV veel over te doen was en er nu ook een commissielid is weggevallen. Marine Soler geeft aan dat het meevalt maar dat het wel schakelen was toen de commissie met een man minder verder moest. Manager of Communications en tevens Algemeen Lid van Bestuur van de Marketing & Almanak Commissie Annika de Witte heeft veel opgepakt. En samen met Anna Nguyen werkte zij samen in Adobe. Verder werkt de commissie met een spreadsheet waarin overzichtelijk iedereen taken staan.

Tessa Scholtmeijer wil graag weten waarom er niet is gekozen voor sustainable merchandise. Manager of Communications Annika de Witte geeft aan dat hier voor truien en broeken naar gekeken is maar dat de prijzen erg hoog uitvielen. Om het toegankelijk voor iedereen te houden is uiteindelijk gekozen voor niet sustainable. Maureen van Duin vraagt zich af of uitgezocht is hoe dit kan aangezien dit vorig jaar anders was. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat er in de offertes een groot verschil was en dat Drukbedrijf wellicht de prijzen verhoogd heeft. Maureen van Duin raadt aan om dit na te gaan bij Drukbedrijf aangezien bij sustainable kleding de kwaliteit vaak mooier blijft. Manager of Communications Annika de Witte zegt dit te gaan doen.

Indira Hoek is benieuwd of er naast de almanak nog meer marketing op de planning staat. Marine Soler geeft aan dat er enkel een lustrumdrop gedaan wordt dit jaar wegens het lustrum en de almanak. De commissie overweegt nog een tweede drop maar hier moeten zij nog naar kijken, ook omdat dit qua budget lastig is. Indira Hoek vindt dat marketing niet alleen de merchandise is. Marine Soler benoemt vervolgens de Members en Memories of SHARE. Indira Hoek vraagt zich verder af of er bijvoorbeeld een aftermovie van de ski trip online komt. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat zij nog bezig is met de foto's en dat er meer iets gepost zal worden in de vorm van een TikTok. Indira Hoek raadt aan om eens na te denken over andere marketing dan alleen de merchandise. En dat er gekeken kan worden naar de lustrumreis wat voor beelden er verzameld kunnen worden. Manager of Communications Annika de Witte zegt dit mee te zullen nemen.

Martijn van Dam is benieuwd naar het aantal uren dat de commissieleden per week besteden aan hun taken en of het opsplitsen van de commissie in een Marketing Commissie en een Almanak Commissie wenselijker was geweest. Maureen van Duin vindt dat het samenvoegen van deze commissies veel voordelen heeft en dat je bepaalde onderdelen gemakkelijker kan laten terugkomen. Marine Soler neemt het woord voor de werklust. Zij benoemt een uur vergaderen per week en verder nog ongeveer een uur aan taken. Zij vindt het dus meevallen maar geeft wel aan dat met Adobe werken wellicht meer tijd kost. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat dit meevalt en dat het plannen en verdelen van werklust goed werkt. Ook is Manager of Communications Annika de Witte van mening dat de commissies samenvoegen erg prettig is aangezien de designs makkelijk overgezet kunnen worden. Martijn van Dam vindt dat de commissie ook breder moet kijken en benoemt bijvoorbeeld de poster die Indira Hoek gemaakt heeft in haar bestuursjaar. Hij vraagt de commissie dit mee te nemen. Indira Hoek haakt hierop in door toe te geven dat dit wel veel werk was aangezien het geschilderd, geknipt en bewerkt was.

Guus Janssen vraagt zich af hoe het met de polls op Instagram zit en in hoeverre dit wordt meegenomen in de beslissingen. Marine Soler geeft aan dat hiervan gebruik gemaakt is bij de joggingbroek om te kijken of de leden een grijze of zwarte broek wilden. De commissie wilde namelijk graag zwart maar de voorkeur van het Bestuur ging uit naar een grijze broek. De stem van de leden is hierin beslissend geweest. Indira Hoek vraagt zich af of commissie en Bestuur mee hebben gestemd. Manager of Communications Annika de Witte vertelt dat dat aantal stemmen gelijk was en dus geen invloed heeft gehad op de uitkomst van de poll.

Vice President Manon van der Nol bedankt Marine Soler nogmaals voor haar update en vraagt de voorzitter van de Health Business Week Commissie, Samira Chaïm, om hun voortgang voor te dragen.

Health Business Week Commissie

Samira Chaïm vertelt dat de commissie druk bezig is met de laatste voorbereidingen voor de 11e editie van de Health Business Week. Er wordt naar gestreefd om zoveel mogelijk activiteiten fysiek doorgang te laten vinden. Echter zorgen de constant veranderende maatregelen ervoor dat er nog geen zekerheid is over een specifiek scenario. In welke vorm de HBW zal plaatsvinden blijft dus tot het laatste moment spannend. De commissie is bezig met een plan B wat een hybride HBW zal betekenen en desnoods zijn er nog de volledig online alternatieven.

Het marketing team is druk bezig met de promotie van het evenement via de social mediakanalen van de HBW. Door het scherpe en creatieve promotieschema groeit het aantal volgers met de dag. Het bereik van de betaalde promotie is indrukwekkend groot. Tijdens de tweede promoweek heeft een gesponsord bericht maar liefst 13.000 views gekregen.

Daarnaast is het acquisitieteam druk bezig met het onderhouden en het op hoogte houden van alle deelnemende bedrijven. Met trots kan Samira Chaïm zeggen dat dit

jaar een recordaantal bedrijven deelnemen aan de HBW. Dit resulteerde ook in een record op het gebied van binnengehaald geld. Het extra geld is onder andere geschoven naar een grotere opening, de extra netwerkborrels en informele recruitment activiteiten.

Samira Chaïm geeft aan dat de eerste promotieweek gelukkig nog fysiek heeft kunnen plaatsvinden. Dagelijkse winacties en activiteiten bij de stand zorgen voor veel enthousiasme onder de inschrijvers. Helaas lieten de toenmalige maatregelen op de campus het niet toe om de tweede promotieweek fysiek te laten plaatsvinden. Door snel te schakelen heeft de commissie alsnog een gave (digitale) promotieweek neergezet. Het grote aantal ambassadeurs dat dit jaar geworven is heeft ervoor gezorgd dat het evenement in veel verschillende kringen gepromoot kon worden. Ook kon de commissie de hulp van de ambassadeurs goed gebruiken tijdens de fysieke promotieweek.

Samira Chaïm geeft aan erg trots te zijn op al het werk dat de commissie tot nu toe heeft neergezet ondanks de veranderende maatregelen. Wat er ook zal gebeuren omtrent de maatregelen, het belooft weer een groots event te worden.

Vice President Manon van der Nol bedankt Samira Chaïm voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Martijn van Dam vindt het een goed initiatief dat de opening van de HBW ook gevolgd kan worden via een livestream. Echter is het wel een grote kostenpost dus is het van belang dat er naderhand goed geëvalueerd wordt of de livestream veel bezocht is. Verder is Martijn van Dam benieuwd hoe de network drinks eruit zullen zien. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat er maximaal 30 mensen in de serre kunnen. De middenweg zal zijn dat de groep in tweeën wordt gesplitst en dat er dan per groep minder tijd zal zijn om met de bedrijven te praten. Verder zal iedereen op een stoel moeten plaatsnemen en lopen moet met een mondkap op.

Maureen van Duin vraagt zich af of je als deelnemer dan wel het bedrijf kunt spreken dat je wenst. Volgens Manager of External Relations Merlijn Dries kun je tijdens het betreffende uur gaan zitten aan welke tafel je wilt en zal er hierna een batch wissel zijn waarin de groepen elkaar dus afwisselen.

Femke Stoffels complimenteert de commissie met de hoge acquisitie. Echter vraagt zij zich wel af wanneer de commissie zal beslissen in welke vorm de HBW zal plaatsvinden. Samira Chaïm vertelt dat het grootste deel al vaststaan maar dat bijvoorbeeld de capaciteit van de opening verhoogd kan worden als de persconferentie positief uitvalt. Het zal dus slechts om kleine aanpassingen gaan.

Guus Janssen vraagt zich al of er wel een plan aanwezig is wanneer alles dicht gaat. Samira Chaïm bevestigt dat hier een plan voor is.

Femke Stoffels is benieuwd hoe de commissie om zal gaan met de eventuele veranderingen in capaciteit bij activiteiten aangezien dit invloed zal hebben op de begroting. Manager of External Relations Merlijn Dries geeft aan dat sommige locaties achteraf factureren en dat dit dus nog niet definitief is verwerkt. Femke Stoffels geeft de commissie nog een laatste advies mee, namelijk dat het wenselijk is om zo snel

mogelijk een knoop door te hakken over de vormgeving van de HBW omdat je anders bezig blijft.

Vice President Manon van der Nol bedankt Samira Chaïm nogmaals voor haar update en vraagt de voorzitter van de Lustrum Commissie, Elise Choy, om hun voortgang voor te dragen.

Lustrum Commissie

Elise Choy vertelt dat de commissie alweer acht maanden geleden startte en dat zij de hele maand mei voor SHARE mochten opvullen. Na lang beraad kwam het thema *Infinite* naar voren. Dit staat voor alle mogelijkheden en momenten die met elkaar aangepakt moeten en kunnen worden. In Café de Stoep heeft de commissie een leuk diner georganiseerd waar ze ook hun introductie filmpje hebben laten zien.

Na het diner heeft de commissie een uitje gehad naar de Efteling en zijn zij met elkaar op beleidsweekend geweest in Voorthuizen. Hier heeft de commissie keihard gewerkt en nu moeten in de komende weken de puntjes nog op de i worden gezet.

Maar hoe vertaalt *Infinite* zich naar het Lustrum en haar activiteiten? Er worden in de maand mei maar liefst 11 activiteiten georganiseerd. Zoals het er nu naar uitziet kan alles fysiek plaatsvinden maar de commissie speelt anders in op online activiteiten. Elise Choy kan nog niet precies vertellen wat er allemaal op de planning staat maar de commissie is erg enthousiast.

Vice President Manon van der Nol bedankt Elise Choy voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Nisrine Himmit vindt het leuk om een update te horen aangezien zij aangeeft nog weinig gemerkt te hebben van een Lustrum jaar. Elise Choy vertelt dat manager of promotion Falak Snabel een promotieschema gemaakt heeft en dat deze maand meer informatie volgt.

Vice President Manon van der Nol bedankt Elise Choy nogmaals voor haar update en vraagt de manager of non-study related activities van de Lustrum Trip Commissie, Eva van Schie, om namens voorzitter Zita Keuleers hun voortgang voor te dragen.

Lustrum Trip Commissie

Eva van Schie vertelt dat de commissie druk bezig is met de puntjes op de i zetten voor de Lustrumreis en dat zij de dagen naar 12 maart al aftellen. Aan het begin was de commissie vooral bezig met het vormgeven van een qua kosten en maatregelen haalbare en Lustrum-waardige reis. Hierbij is de commissie uitgekomen op de landen Noord-Macedonië en Griekenland. De commissie is erg enthousiast over dit reisplan. Verder geeft Eva van Schie aan dat zij de corona maatregelen nauwlettend in de gaten houden en dat de commissie momenteel bezig is met een alternatief plan, mocht dit

nodig zijn. Verder zal de commissie voor de deelnemers alle informatie en huidige maatregelen op een rijtje zetten en dit aan hen doorspelen. Verder verloopt de samenwerking binnen de commissie prima en iedereen is tevreden over het programma zoals het nu op papier staat. De commissie heeft nog iets meer dan een maand om de laatste voorbereidingen te treffen, ze gaan er iets moois van maken.

Vice President Manon van der Nol bedankt Eva van Schie voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Guus Janssen vraagt zich af of de commissie zich bewust is dat Noord-Macedonië sinds gisteren zeer hoog risicogebied is geworden. Secretary Fabiënne Geerling vertelt dat de commissie hier zeker van op de hoogte is en dat er deze week een mail uitgaat naar alle deelnemers hierover. De commissie is momenteel nog met Eastpackers in conclaaf.

Vice President Manon van der Nol bedankt Eva van Schie voor haar update en vraagt de voorzitter van de Ski Trip Commissie, Madelon de Groot, om hun voortgang voor te dragen.

Ski Trip Commissie

Madelon de Groot vertelt dat de commissie in september begonnen is met vergaderen om de Ski Trip zoals hij al vaststond voor dit jaar jaar verder te organiseren. Zij hebben hiervoor de informatie gebruikt van de vorige commissie. De reis ging naar Val Thorens en de commissie heeft hiervoor de dagplanningen vormgegeven en alle zaken rondom corona nagetrokken. Hiervoor is onder andere veel contact gezocht met overheidsinstanties en Skifest. Madelon de Groot geeft aan trots te zijn op haar commissie en een enorm leuke reis te hebben gehad met de groep van 28 leden. Nu is het tijd om de trip voor volgend jaar te gaan regelen. Met de informatie vanuit Secretary Fabiënne Geerling en haar commissie van vorig jaar gaat de commissie op zoek naar een locatie.

Vice President Manon van der Nol bedankt Madelon de Groot voor haar update en vraagt aan de aanwezigen of er nog vragen zijn.

Guus Janssen vraagt zich af welke rol ESHPM gespeeld heeft in aanloop naar de reis. Madelon de Groot vertelt dat er contact is geweest tussen SHARE en ESHPM over de corona situatie in Frankrijk en of het überhaupt mogelijk was om af te reizen. Een aantal weken voor de reis is er weer contact geweest en heeft de commissie om een definitief advies gevraagd. ESHPM gaf aan het geen ideale situatie was om te gaan maar gezien de hoge kosten en ongunstige voorwaarden om te annuleren is besloten de trip door te laten gaan. De mening van ESHPM is zeker meegenomen in deze beslissing.

Geert van Gils is benieuwd hoe het ervoor staat met de voorbereidingen van volgend jaar. Madelon de Groot vertelt dat de commissie daar maandag mee van start gaat. De

commissieleden kregen een aantal weken rust in verband met tentamens. Geert van Gils raadt aan om goed te kijken naar het aantal effectieve dagen van skiën, dat was dit jaar laag. Madelon de Groot geeft aan dat SHARE vastzit aan een contract met Skifest door annulering van de trip van vorig jaar en dat zij om die reden macht hebben over de kosten. Dit maakt het wat lastiger maar de commissie neemt het zeker mee. Geert van Gils benadrukt dat de waarde van geld en het aantal dagen skiën in verhouding moet zijn. Bieke Vissers steekt hand in eigen boezem aangezien haar commissie de trip heeft moeten annuleren verleden jaar en dat SHARE om deze reden aan het contract vastzit.

Martijn van Dam wil weten wat de score van covid was op de reis. Madelon de Groot vertelt dat er vier mensen positief getest zijn na de reis.

Vice President Manon van der Nol bedankt Madelon de Groot nogmaals voor haar update en sluit daarmee agendapunt 15 "Verslaglegging commissievoorzitters" en opent tegelijkertijd agendapunt 16 "Aanpassingen van de statuten van Faculty Association SHARE".

Samira Chaïm verlaat de ALV om 21:10

16. Aanpassingen van de statuten van Faculty Association SHARE

Vice President Manon van der Nol benoemt dat bij dit agendapunt de aanpassingen van de statuten van Faculty Association SHARE doorgenomen zullen worden. De statuten zijn te vinden op de Canvas Pagina van SHARE en in de App.

Vice President Manon van der Nol begint met de artikelen 16 en 26 over een quorum waaraan moet voldaan worden voordat er rechtelijk gestemd mag worden. Artikel 16 gaat over het minimaal aantal leden wat aanwezig moet zijn (dan wel niet via machtiging) bij een gewone stemming en artikel 26 gaat over een statutenwijziging. Voor een gewone stemming geldt op dit moment een minimum aantal aanwezigen van 5% van het ledenaantal met een maximum van 4 machtigingen per persoon; voor een statutenwijziging geldt dat ongeveer 30% van het ledenaantal aanwezig moet zijn. Het 39ste Bestuur stelt voor dat de 5% voor een normale stemming zo blijft, het maximaal aantal machtigingen wil het 39ste Bestuur verwerpen om zo maximale toegankelijkheid te bewaren. Het quorum voor een statutenwijziging wil het 39ste Bestuur echter verlagen naar 10%. Dit alles met het oog op de toekomst en mogelijke vergroting van de vereniging. Dit punt moet echter goedgekeurd worden door de notaris, en over deze artikelen zal vanavond dus niet gestemd worden. Voor suggesties over andere mogelijke quora, verwijst Vice President Manon van der Nol de leden door naar de anonieme suggestion box die te vinden is via de link in de Instagram biografie.

Ava Hoogenboom geeft aan dat zij begrijpt dat de statuten langs de notaris moeten voor het aanpassen van het quorum. Tegelijkertijd maakt zij zich zorgen over de machtspositie van leden als een maximaal aantal machtigingen voor stemmen verworpen wordt. Manager of External Relations Merlijn Dries vindt dat bij een ALV de mening van leden gehoord moet worden en dat machtigingen bedoeld zijn om leden die niet aanwezig kunnen zijn alsnog hun stem te laten uitbrengen. Het 39ste Bestuur gaat er hierbij vanuit dat het betreffende lid bij de gemachtigde persoon aangeeft wat er gestemd dient te worden en dat hiervan geen misbruik gemaakt wordt. Ava Hoogenboom benoemt de ideeënbus van het 39ste Bestuur als idee om te controleren wat leden van dit punt vinden. Zij is namelijk van mening dat er weldegelijk misbruik gemaakt kan worden op dit vlak en dat ook uit vorige jaren blijkt dat het maximum aan machtigingen verhogen niet nodig blijkt. Manager of External Relations Merlijn Dries vindt dat gekeken moet worden naar een gulden middenweg, dus bijvoorbeeld een maximum van vier machtigingen. Vice President Manon van der Nol zegt dat er nog een volgende ALV zal plaatsvinden om over dit quorum te stemmen. Daarnaast vertelt Treasurer Pieter Wijers dat in verband met de hoge kosten niet alle statuten langs de notaris zullen gaan maar dat dit quorum aandacht nodig heeft. Ava Hoogenboom vraagt zich af waarom er niet één statuten ALV kan plaatsvinden waarin over de gehele statuten gestemd wordt. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat er tweemaal gestemd moet worden over de statuten. Ramon van Aert geeft aan dat de RvA en het 39ste Bestuur al sinds oktober bezig zijn over de statuten en dat er door de RvA ook feedback gegeven is op de aanpassingen die het 39ste Bestuur heeft aangedragen. Er zijn nu nieuwe aanpassingen gedaan die de RvA liever eerder gehoord had. Treasurer Pieter Wijers vertelt dat het 39ste Bestuur de statuten het liefst voor de ALV al langs de notaris had willen halen maar dat niet gelukt is. Dan waren er namelijk concrete aanbevelingen geweest waarmee aan de slag gegaan kon worden. Ramon van Aert geeft aan dat een stemming over het voorstel wel kan en dat de statuten hierna langs de notaris gaan. Hopelijk geeft de notaris hierop dan akkoord en kan bij een volgende ALV het voorstel goedgekeurd worden. Het excluseren van artikelen is niet handig aangezien er dan meer ALV's nodig zijn. Martijn van Dam vindt het onduidelijk waarover deze ALV gestemd kan worden en heeft zich persoonlijk niet goed genoeg ingelezen. Hij vindt dat er wel ruimte moet zijn voor een eerlijke stemming. Treasurer Pieter Wijers geeft aan dat gezien de weinige tijd en informatie die sommige aanwezigen hebben, het een idee kan zijn om nu alles door te nemen maar op een volgende ALV pas te stemmen nadat de notaris de statuten gecontroleerd heeft. Dan is er namelijk meer informatie aanwezig en is het duidelijk waarover gestemd kan worden.

Vice President Manon van der Nol benoemt artikel 26 lid 1 en 2. Hier zou gesteld worden dat als er niet voldoende leden aanwezig zijn op de ALV, dat dan het quorum vervalt. Mary Nguyen vindt dat de feedback van de notaris meegenomen moet worden hierover. Femke Stoffels vraagt het 39ste Bestuur om alles ook naar de KasCommissie op te sturen. Vice President Manon van der Nol vraagt zich af waarom een derde ALV eventueel nodig zou zijn. Ramon van Aert geeft aan dat dit een worst case scenario zou zijn als er op een volgende ALV geen overeenstemming zou zijn.

Guus Janssen vraagt zich af wat de 5% aanwezigheid inhoudt. Vice President Manon van der Nol vertelt dat het gaat om het percentage leden dat een stem moet uitbrengen, dit percentage kan dus ook behaald worden door middel van machtigingen.

Jelle Klinkhamer is benieuwd naar het aantal leden van SHARE op dit moment.

Secretary Fabiënne Geerling vertelt dat dit er ongeveer 560 zijn.

Geert van Gils vraagt zich af waarom dit percentage niet verhoogd zou worden naar 10%. Manager of External Relations Merlijn Dries vindt het een lastig en arbitrair proces. Het is de vraag waar je een grens trekt en het 39ste Bestuur heeft in overleg met de RvA 5% afgesproken. Dit percentage moet namelijk haalbaar zijn maar is ook niet te gemakkelijk te behalen.

Guus Janssen vraagt zich af waarom de vragen die bedoeld zijn voor Vice President Manon van der Nol door Manager of External Relations Merlijn Dries worden beantwoord. Vice President Manon van der Nol geeft aan goed op de hoogte te zijn van de statuten maar dat zij soms vragen delegeert naar bestuursgenoten aangezien zij een antwoord beter kunnen verwoorden. Volgens haar heeft dit meer waarde dan dat zij de vraag alsnog zou beantwoorden. Vice President Manon van der Nol wil hierover verder geen discussie aangaan.

Ava Hoogenboom raadt aan om specifieke punten te vragen bij de aanwezigen en hierover in discussie te gaan. Vice President Manon van der Nol vraagt vervolgens aan de leden of er specifieke punten zijn die zij besproken willen hebben. Maureen van Duin benoemt een aantal kleine dingen zoals bij artikel 16, punt 3 wat geen inhoud meer zou hebben en de spelling zou niet kloppen. Verder bij hoofdstuk 2 valt het haar op dat de kopjes huishoudelijke reglement, voorzitter, secretaris en penningmeester in het Nederlands staan. En artikel 15 moet artikel 16 zijn.

Vice President Manon van der Nol bedankt de aanwezigen voor hun feedback en geeft aan verder te willen gaan met het doornemen van de aanpassingen. Zij benoemt achtereenvolgens de volgende wijzigingen:

Artikel 3: ervoor gekozen om te verwijzen naar één algemeen artikel voor de voorwaarden, omdat dit allesomvattend is.

Artikel 5: veranderd naar dat iedereen lid kan worden.

Artikel 7: Nederlands

Artikel 8: Nederlands

Artikel 10: verwijzingen

Artikel 13:

13.2 deadline opzeggen lidmaatschap toegevoegd

13.4 Nederlands

Artikel 14: Organen vereniging toegevoegd en taken uiteengezet + WBTR one tier board

Artikel 15: Nederlands

Artikel 19 + 20: uit elkaar gehaald, was een artikel en Nederlands

Artikel 24: Nederlands
Artikel 26: Nederlands

Huishoudelijk reglement: vooral aanpassen naam, opleiding en faculteit.

Artikel 12: toegevoegd

Artikel 13: functies kloppend maken

Artikel 14: WBTR taakvervulling

Artikel 15: WBTR beperking meervoudig stemrecht + tegenstrijdig belang

Artikel 16 – 22: artikelen kloppend gemaakt + WBTR aansprakelijkheid onbehoorlijke taakvervulling.

Artikel 28: kloppend gemaakt

Artikel 30: kloppend gemaakt

Artikel 33: toevoegen dat Nederlands mag als alleen nederlanders aanwezig.

Algemene voorwaarden:

Toevoegen wie lid mogen zijn en tijd lidmaatschap, zoals eerder genoemd.

Activiteiten met deelnemersbijdrage:

Toegevoegd dat kenbaar maken algemener is, zodat mail en brief allebei kunnen.

Activiteiten HBW:

Opzegtermijn toegevoegd.

Martijn van Dam vindt dat artikel 8 over donateurs in strijd is met artikel 5 waarbij is toegevoegd dat interesse in de gezondheidszorg voldoende is voor een lidmaatschap. Ook vraagt hij zich af of dit puntje nog noodzakelijk is om in de statuten te behouden. Jelle Klinkhamer zegt dat donateurs geen stemrecht hebben dus dat er geen strijd is tussen de artikelen. Vice President Manon van der Nol benoemt dat het belangrijk is de mogelijkheden voor donateurs te behouden en hierom het artikel te laten staan.

Tessa Scholtmeijer benoemt de lidmaatschap prijzen die in de statuten vermeld staan. Deze wisselen namelijk weleens en kun je dus wellicht beter niet opnemen in de statuten. Vice President Manon van der Nol bedankt Tessa Scholtmeijer voor haar feedback.

Martijn van Dam benoemt dat in artikel 24 1 augustus en 1 juli samengetrokken moeten worden. Verder is hij benieuwd waarom het bestuur niet mag stemmen. Vice President Manon van der Nol vertelt dat dit in artikel 15 vermeld staat en dat dit op basis van de WBTR is dat in het huishoudelijk reglement is. Het houdt in dat artikelen moeten worden toegevoegd om statuten helder te maken en als bestuur is er sprake van eigenbelang als het bijvoorbeeld gaat over het stemmen over eigen statuten. Het is dan niet logisch dat het bestuur mee kan stemmen aangezien zij de statuten zelf hebben opgesteld of bepaalde aanpassingen hebben gedaan.

Jelle Klinkhamer wil graag terugkomen op artikel 15 en is benieuwd wat de conclusie is van het 39ste Bestuur over het aantal machtigingen als maximum. Vice President Manon van der Nol vertelt dat het 39ste Bestuur van mening is dat er weldegelijk een beperking wordt opgelegd bij leden wanneer je een maximum instelt. Wel is zij benieuwd naar het concrete voorstel van Jelle Klinkhamer. Jelle Klinkhamer stelt een maximum van 2 voor. Vice President Manon van der Nol vindt dit aantal erg laag en vindt dat een lid een persoon machtigt op basis van vertrouwen en dat het niet wenselijk is dat leden bij meerdere aanwezigen moeten aankloppen om een machtiging te kunnen realiseren. Jelle Klinkhamer blijft bij zijn standpunt dat je met meer machtigingen de macht van een lid te groot maakt. Indira Hoek haakt hierop in en vertelt dat de RvA zich voor het blok gezet voelt aangezien het 39ste Bestuur akkoord zou zijn gegaan met het maximum van 2 machtigingen. Vice President Manon van der Nol is het hier niet mee eens en vertelt dat het 39ste Bestuur heeft aangegeven het niet eens te zijn met het maximum maar dat er nooit een conclusie uit is voortgekomen. Ava Hoogenboom is benieuwd wat nu de conclusie gaat zijn en wat de argumenten van het bestuur zijn hiervoor. Vice President Manon van der Nol verklaart dat zij wel een maximum willen instellen maar dat 2 te laag wordt bevonden. Daarnaast is het 39ste Bestuur van mening dat machtsmisbruik niet realistisch is met een maximum van 4. Jelle Klinkhamer gaat hier tegenin en vertelt dat bij een maximum van 4 machtigingen je een stemming kunt laten doorgaan met slechts 5 aanwezigen. Op een aantal van bijna 600 leden is dit onacceptabel. Ava Hoogenboom steunt dit voorstel en vindt dat het aantal machtigingen in balans moet zijn met een lager aantal leden dat aanwezig moet zijn voor een stemming.

Ramon van Aert is benieuwd naar de mening van de overige aanwezigen aangezien zij nog niet de mogelijkheid hebben gekregen om hun mening te delen. Marine Soler geeft aan het eens te zijn met Ava Hoogenboom's punt. Martijn van Dam is daarnaast van mening dat als een lid een dusdanige interesse heeft om te stemmen, dat die persoon dan zelf naar de ALV zal komen om een stem uit te brengen. Ramon van Aert ondersteunt dit en vindt dat een machtspositie voorkomen moet worden. Vice President Manon van der Nol benoemt dat het bestuur bij de notaris zal navragen of dit maximum aan machtigingen gangbaar is voor een vereniging. Ava Hoogenboom biedt als idee aan om een presentatie voor te bereiden met het aantal machtigingen tijdens ALV's van de afgelopen jaren. Deze aantallen kun je meenemen in het besluit en hiernaast het advies van de notaris meenemen. Verder geeft zij bij het 39ste Bestuur aan vooral niet te beslissen in the heat of the moment en er met elkaar nog eens rustig naar te kijken. Daarnaast kan de RvA ook nog meedenken. Een nieuwe ALV binnen 6 weken is dan ook niet nodig aangezien we nog niet zullen gaan stemmen vanavond. Geert van Gils is het hiermee eens en stelt voor om de volgende statuten ALV samen te voegen met de HBW winstverdeling ALV. Guus Janssen raadt af om beide ALV's samen te voegen in verband met de hoeveelheid wat besproken moet worden. Vice President Manon van der Nol zegt ernaar te zullen kijken en vertelt dat er eventueel twee losse data beschikbaar zijn in de planning voor de ALV's.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 16 "Aanpassingen van de statuten van Faculty Association SHARE" en opent tegelijkertijd agendapunt 17 "Vragen aan het 39ste Bestuur van Faculty Association SHARE".

Tessa Scholtmeijer verlaat de ALV om 22:00

17. Vragen aan het 39ste Bestuur van Faculty Association SHARE

Vice President Manon van der Nol geeft aan dat er nog de mogelijkheid is om vragen te stellen aan het 39ste Bestuur. Echter zijn deze bij het vorige agendapunt al gesteld.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 17 "Vragen aan het 39ste Bestuur van Faculty Association SHARE" en opent tegelijkertijd agendapunt 18 "W.V.T.T.K.".

18. W.V.T.T.K.

Vice President Manon van der Nol vraagt de aanwezigen of er nog punten besproken dienen te worden.

Geert van Gils is benieuwd naar de conclusie over de HBW sweaters. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat na overleg met Femke Stoffels en Jelle Klinkhamer is besloten om de commissieleden de truien zelf te laten betalen. Wel wordt het verschil tussen de prijs van een normale sweater en een duurzame sweater vergoed vanuit het duurzaamheids potje van SHARE. Maureen van Duin merkt op dat het potje duurzaamheid op de HBW begroting al is verbruikt. Manager of External Relations Merlijn Dries vertelt dat een nieuw potje op de begroting geplaatst zal worden waaruit dit betaald zal worden.

Martijn van Dam vindt dat in het vervolg beter gekeken moet worden naar de tijdsplanning van een ALV en dat er eten geregeld moet worden. Vice President Manon van der Nol zegt hier rekening mee te zullen houden.

Madelon de Groot is benieuwd of betalingsachterstanden voorkomen zouden kunnen worden door het introduceren van Tikkies. Treasurer Pieter Wijers vertelt dat dit niet kan aangezien het een aanzienlijke extra werklust oplevert voor de Treasurer en de KasCo. Bieke Vissers benoemt daarnaast dat Tikkies betalen ook geregeld vergeten wordt door mensen en dus geen voordeel zal betekenen.

Marine Soler is benieuwd hoe in de toekomst het afhaken van commissieleden voorkomen kan worden. Vice President Manon van der Nol benoemt dat er twee commissieleden zijn afgehaakt dit jaar. Het uitvoeren van commissietaken is volledig op vrije basis en er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst waardoor je leden ook niet kunt dwingen om het jaar af te maken. Wel viel op dat allebei de commissieleden

die zijn afgehaakt masterstudenten zijn en dat het 39ste Bestuur zal gaan kijken of het hier mee te maken heeft.

Geert van Gils benoemt dat hij opgevangen heeft dat voorzitters van commissies niet alle vrijheid hadden wat betreft zij mochten benoemen in de presidential justification. Hij vindt dat het 39ste Bestuur in het vervolg hiermee moet oppassen. Vice President Manon van der Nol geeft aan dat er sprake is geweest van een miscommunicatie via WhatsApp. Daarnaast geeft zij aan dat zij de indruk had dat deze kwestie intern al besproken is en dat het onnodig is dit nogmaals op te halen tijdens een ALV. Vice President Manon van der Nol geeft wel aan hier verder in het jaar rekening mee te houden.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 18 "W.V.T.T.K." en opent tegelijkertijd agendapunt 19 "Rondvraag".

19. Rondvraag

Vice President Manon van der Nol vraagt elke aanwezige of hij of zij nog een resterende vraag heeft voor het 39ste Bestuur.

Guus Janssen vraagt of het bestuur een bak wil trekken. Vice President Manon van der Nol geeft aan dit geen probleem te vinden.

Indira Hoek vindt dat het 39ste Bestuur het heel goed doet en dat zij een pittige ALV achter de rug hebben. Ze wil graag nog iets leuks aandragen, ze is namelijk benieuwd naar de puntentelling van het bestuur. Vice President Manon van der Nol vertelt dat dit eigenlijk een agendapunt zou zijn vandaag van Caitlin Dekkers en noemt vervolgens de punten op. Op de regellijst en de barflijst gaat Manager of External Relations Merlijn Dries aan kop en de icelijst wordt geleid door President Merel Buiters.

Ava Hoogenboom is benieuwd of het bestuur nog kan lachen maar geeft tegelijkertijd aan dat dit zojuist bewezen is. Maureen van Duin vult aan dat het 39ste Bestuur goed bezig is. Ramon van Aert deelt ook zijn complimenten en vindt dat het bestuur ook beter met feedback kan omgaan ten opzichte van de WALV. Ook is hij van mening dat het bestuur goed is voorbereid op deze punten. Ook inhoudelijk een discussie voeren gaat beter in plaats van vanuit emotie handelen. Kortom, hij ziet positieve ontwikkelingen.

Bieke Vissers wil van Secretary Fabienne Geerling weten welke sokken zij draagt. Zelf draagt ze haar skisokken. Secretary Fabienne Geerling vertelt dat zij een panty aan heeft.

Martijn van Dam vertelt dat hij zich al een jaar niet heeft ziekgemeld voor werk en dat over een week de clubs weer open mogen. Hij is benieuwd of SHARE nog een bezoek

zal gaan brengen aan de Vibes binnenkort. Vice President Manon van der Nol geeft toe dat hier nog geen plannen voor zijn gemaakt maar dat hiernaar gekeken zal worden.

Vice President Manon van der Nol sluit agendapunt 19 "Rondvraag" en opent tegelijkertijd agendapunt 20 "Sluiting".

20. Sluiting

Vice President Manon van der Nol bedankt iedereen voor hun komst naar deze Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering en geeft aan dat er binnenkort een vervolg ALV zal zijn voor het wijzigen van de statuten.

Vice President Manon van der Nol sluit hierbij de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering om 22:32.

Summary of the Half-yearly General Assembly – held on 08-02-2022

Vice President Manon van der Nol led this Half-yearly General Assembly, due to the absence of President Merel Bouter, which was held on 08-02-2022 at Cafe de Stoep, Rotterdam. This General Assembly was opened at 17:11 and 40 members were attending this General Assembly. The main focus of the General Assembly was to give all members a half-yearly update on the association, including the installation of the Eureka-week Committee and a discussion about changes of the articles of the association (which will be voted on during the next G.A.). The General Assembly started off with the approval of the Minutes of the previous General Assembly, held on 15-09-2021.

First, Vice President Manon van der Nol updated all members on the developments around the goals of the 39th Board. Next, all individual board members gave an update about their tasks and other matters such as the committee they assist.

Treasurer Pieter Wijers continued the G.A. with his half-yearly financial update, where the general estimate of the Board was discussed, as well as the committee estimates. After his presentation, the members, the Audit Committee and Board of Advisory asked some questions.

After a short break, the Eureka-week Committee 2021-2022 was installed. After that, all

chairmen of the committees shared an update on their events and trips.

The next item on the agenda was a discussion about the changes in the articles of the association. These changes will be voted on during the next G.A. this year.

Further questions which were discussed during the G.A. contained the sweaters of the HBW committee for which it is decided that the committee members still have to pay themselves, the possible introduction of Tikkies, how the dropping out of committee members can be prevented in the future and the freedom of speech of committee members.

Vice President Manon van der Nol thanked all members for coming to the Half-yearly General Assembly. Vice President Manon van der Nol closed the Half-yearly General Assembly at 22:32.